

2025

苏州腾晖光伏技术有限公司

环境、社会和治理 (ESG) 报告

Talesun

苏州腾晖光伏技术有限公司

总部地址：中国江苏省常熟市沙家浜腾晖路1号

Tel: +86 512 8235 5888

<https://www.talesun.com/>

目录

CONTENTS

关于本报告	4	走进腾晖光伏	
管理层致辞	5	公司简介	7
附录	59	企业文化	8
指标索引	62	发展历程	9
鉴证声明	67	响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)	11
		关键奖项与荣耀	13

「腾」扬管理 稳健运营

稳健治理	17
可持续发展管理	17
合规管理	21
商业道德	21
信息安全	22

绿色「腾」飞 生态共融

应对气候变化	41
环境管理	43
资源管理	43
污染预防	45

「晖」映创新 质量为本

研发创新	25
知识产权保护	33
产品质量管理	34
客户服务	36

「晖」泽员工 携手共赢

员工权益保障	49
安全生产	53
可持续供应链	55
社区发展	57

苏州腾晖光伏技术有限公司（以下简称“腾晖”、“腾晖光伏”、“公司”或“我们”）希望通过基于国际标准的可持续发展报告向各利益相关方传递我们在公司环境、社会和治理（ESG）领域内的行动和绩效，公司每年发布一次 ESG 报告。公司于 2025 年 4 月首次发布 ESG 报告，第二份 ESG 报告为 2026 年 5 月。



报告标准

本报告参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）编制，同时也参考了联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）。



报告范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分数据出于延续性和可比性原则考虑，超出以上范围。



数据来源

本报告经济绩效数据援引自苏州腾晖光伏技术有限公司 2025 年度报告，年度报告经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计；如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。本报告涉及非财务数据范围仅包括苏州腾晖光伏技术有限公司。



报告承诺

本报告由苏州腾晖光伏技术有限公司组织编制，公司管理层保证报告信息的真实性，不存在任何虚假、误导性陈述。



信息重述

本年度没有需要信息重述事项。



外部鉴证

公司高度重视 ESG 信息披露的质量与可信度，秉持透明、负责的原则聘请外部鉴证机构对 ESG 报告进行鉴证，旨在通过专业第三方机构的独立审核，增强报告内容在利益相关方面前的权威性和说服力，确保所披露的 ESG 信息真实、准确且完整地反映公司在环境、社会和公司治理方面的实际表现与实践成果。本报告由通标标准技术服务有限公司（SGS）进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。



发布渠道

本报告以中英文电子版和纸质版同步发布，中文和英文版本如有细微差别，请以中文版本为准。本报告公布在公司官方网站，网址地址：<https://www.talesun.com/>。



意见反馈

我们期待能收到读者阅读本报告后的意见和建议，请按照以下联系方式进行反馈，以帮助我们进一步改善可持续发展策略，追求最佳的可持续发展绩效。

总部地址：中国江苏省常熟市沙家浜腾晖路 1 号

Email: jing.li@talesun.com 李女士

关于本报告

管理层致辞

尊敬的各位伙伴、同仁与关注腾晖发展的朋友们：

2025 年是腾晖光伏战略转型、迈向高质量发展的里程碑之年。作为世界 500 强企业建发集团旗下的核心新能源企业，我们矢志不渝地贯彻“创世界品牌，树百年辉煌”的企业愿景，坚守“提供更优质更高效的光伏解决方案，给未来留下更多资源”的发展宗旨。这一年里，我们在科技创新、绿色低碳、社会责任与公司治理四大维度持续精进，稳步推动全球能源体系的可持续转型。

在环境维度（Environmental），我们强化技术引领，持续推进 N 型 TOPCon、BC、HJT 等高效光伏技术的研发与量产落地，带动组件转化效率行业领先；依托 CNAS 国家级认证实验室，联合 TUV 莱茵、南德、UL、DEKRA 等国际权威机构，构建全生命周期可靠性质保体系，确保产品长期高效发电与低碳足迹。同时，我们拓展“农光互补”、“林光互补”、“牧光互补”、“渔光互补”等多场景复合应用，推动土地与光能立体化集约利用，在实现清洁电力供给的同时，助力乡村产业振兴与生态修复协同并进。截至 2025 年，我们累计向全球供应超 40GW 光伏组件，相当于年减碳约 4800 万吨，为全球“双碳”进程贡献坚实的企业力量。

在社会责任维度（Social），我们始终以客户价值为中心，建立覆盖 45 个国家与地区的本地化服务网络，提供从高效组件、智慧储能到电站 EPC 的一站式清洁能源解决方案，赋能全球合作伙伴能源转型。我们视员工为最宝贵的资产，全面推进 ISO 45001 职业健康安全与 SA 8000 社会责任管理体系，打造安全、包容、平等的发展平台，持续投入员工技能提升与福祉保障，营造“以人为本”的组织文化。

在公司治理维度（Governance），我们依托建发集团的全球化供应链与稳健的财务基础，持续优化资产负债结构与现金流管理，增强抗周期风险能力。我们将合规经营与透明度建设置于首位，连续获评彭博新能源财经（BloombergNEF）Tier 1 组件制造商，并赢得国际权威机构最高等级可融资性评级，这充分体现了资本市场与行业对我们技术实力、财务健康与品牌信誉的高度认可。

展望新征程，腾晖光伏将继续以“成为全球最可信赖、最具价值的清洁能源企业”为战略指引，深化“光伏+储能”协同创新，加速全球产业布局，与各方伙伴携手共建绿色、韧性、共荣的可持续能源未来。

感谢每一位合作伙伴与员工的智慧付出与持久信任！！

总裁：





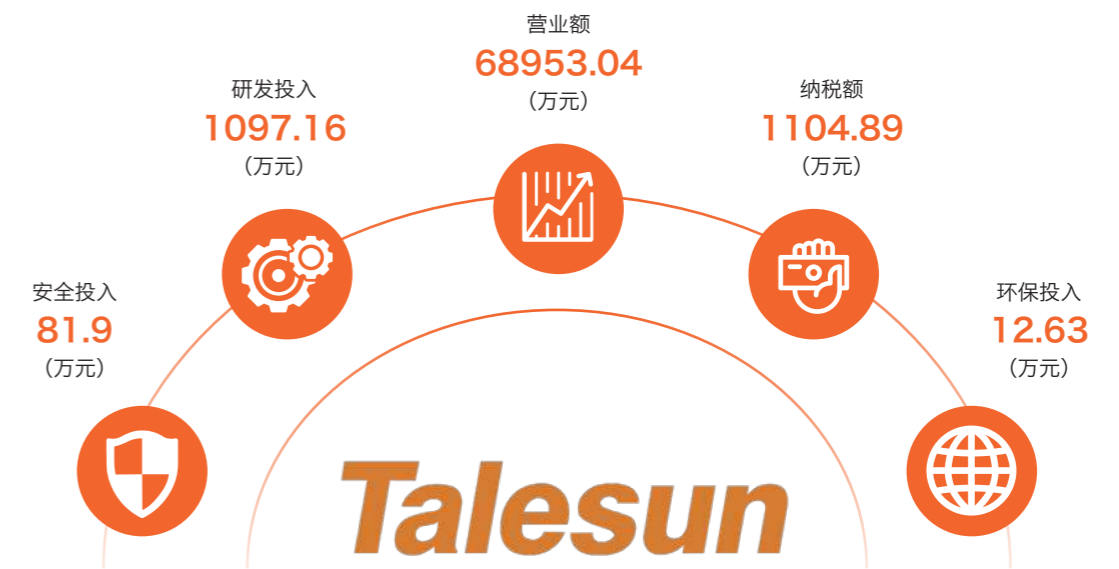
走进腾晖光伏

公司简介

腾晖光伏成立于 2009 年，是世界 500 强企业建发集团旗下核心新能源企业，现已发展成为全球新能源领域的优质企业。公司长期上榜彭博社 Tier1 榜单，累计组件出货量超 40GW，产品覆盖全球 80 多个国家，拥有 15GW 光伏项目开发经验与成熟落地案例。目前，腾晖光伏已具备以光伏组件、光储系统具备为核心的新能源解决方案能力，可满足客户多元化场景需求。公司在全球布局研发与生产基地，搭建完善的销售及服网络，依托专业管理团队与优质项目渠道，为客户提供融资支持，高效助力绿色能源项目落地。未来，腾晖光伏将持续以技术创新与优质服务深耕全球新能源市场，为推动绿色低碳发展、共建清洁美丽世界贡献坚实力量。

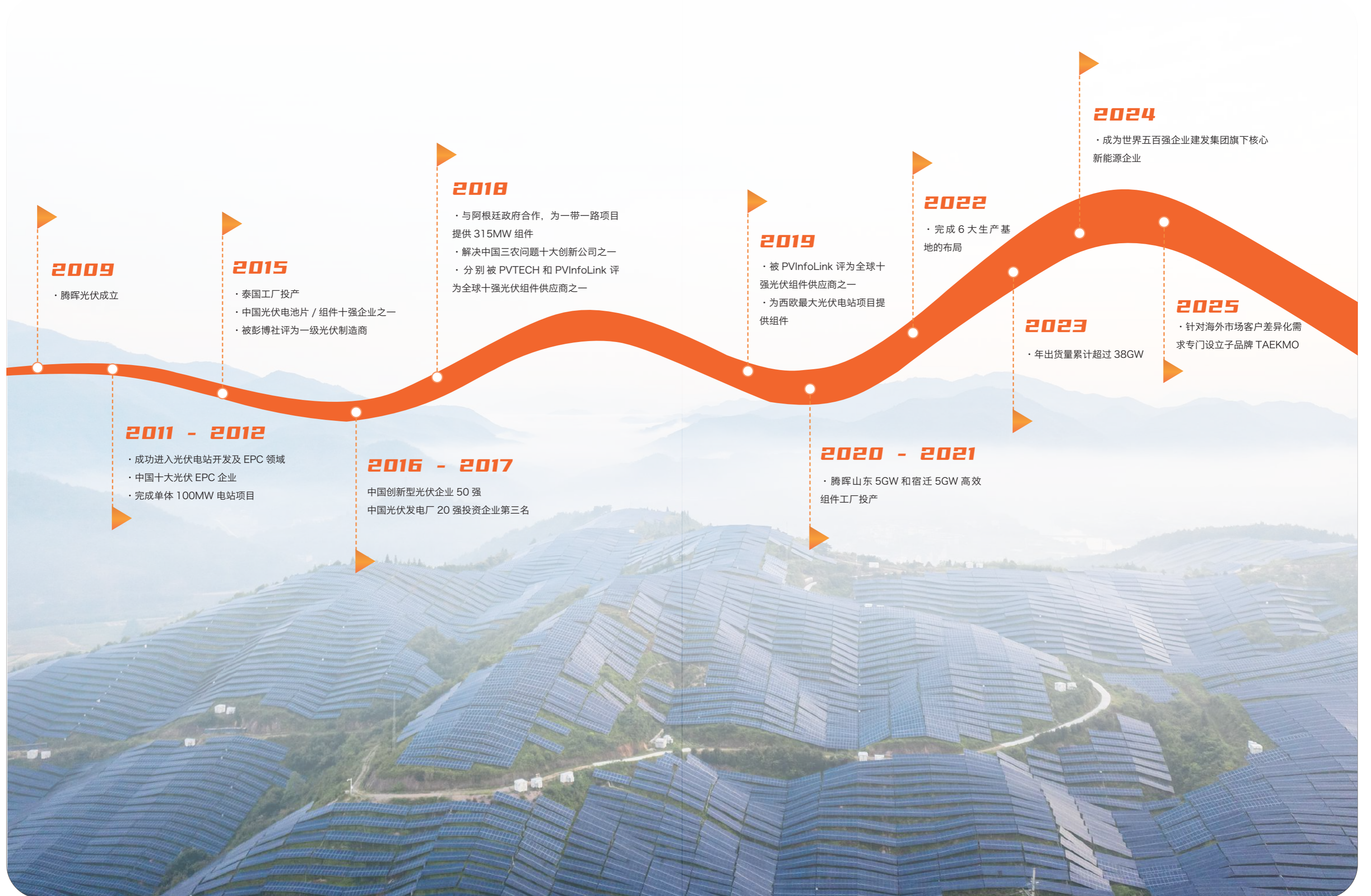


生产基地及分支机构分布图



注: 营业额、纳税额和研发投入数据来源于公司 2025 年度报告, 安全和环保投入数据的统计范围为公司。





响应联合国可持续发展目标（UN SDGs）

在企业的可持续发展进程中，腾晖光伏确立了成为全球最可靠、最具价值的清洁能源企业的发展目标。我们致力于通过提供绿色能源解决方案，推动全球能源结构向低碳、清洁方向转型。为实现这一目标，公司系统地将可持续发展理念全面融入经营管理全过程，并积极响应联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）。通过对自身运营与 17 项 SDGs 的系统关联分析，我们聚焦于包括良好健康与福祉、优质教育、性别平等、负责任消费与生产、气候行动在内的 13 项重点目标，并以此指导我们的具体实践。我们相信，唯有协同各利益相关方共同努力，才能有效助力全球可持续发展愿景的实现。



在职业健康与安全领域，我们深知系统性的风险预防是保障员工福祉的基石。为此，我们持续开展工作场所潜在危险源的识别与管控，定期组织实施职业病危害因素及工作场所危害检测，并为涉及较高安全风险的特定岗位编制详实的作业指导文件，明确安全操作规程，从源头预防事故的发生。

2025 年，公司按法规与标准要求完成了年度职业病危害因素与工作场所危害因素检测，所有检测项目结果均符合国家限值标准。



在人才发展与员工成长方面，我们致力于建立系统化、可持续的培养机制。我们制定了包括《员工培训管理办法》、《员工考核管理办法》等在内的系列制度，持续优化绩效考核体系，引导员工不断提升专业技能与综合素质，支持其实现长期职业成长。公司建立了覆盖全员的新员工培训与在岗培训体系，内容涵盖理论知识与实操技能，确保员工在不同阶段都能获得相应的学习支持。为进一步拓展学习资源与形式，公司搭建了线上学习平台，并推出线上腾晖技能训练等专项学习项目，提供从基础技能到专业进阶的多元化课程，以满足员工差异化的职业发展需求。

2025 年，公司组织开展了涵盖工作技能、职业素养与个人发展等多维度的培训活动，旨在促进员工在工作与生活中的全面成长，持续提升组织活力与人才竞争力。



在“以人为本”的核心价值观引领下，我们致力于构建多元、平等与包容的职场环境。我们坚持平等雇佣与发展原则，在招聘、晋升等环节明确禁止任何形式的性别歧视，确保所有员工享有公平的机会。为系统落实员工权益保障，公司工会依法签订了《女职工权益保护专项集体合同》，切实维护女职工合法权益。并每年组织女职工专项健康检查，持续完善劳动保护措施。

2025 年，公司雇佣员工总数为 258 人，其中女性员工占比达 37%；女性管理人员占比为 13.18%。

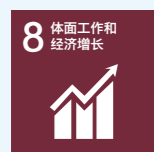


在水资源管理方面，我们坚持系统推进节水减排工作。公司从取水、用水到废水排放实行闭环管理，通过优化生产运营流程持续降低水资源消耗，并每年委托具备资质的第三方检测机构对废水排放进行监测，确保各项指标持续符合甚至优于国家与地方环保法规要求，持续改进工艺与管理，以实现经济效益与环境效益的协同发展。



我们始终坚持以推动能源转型为己任，长期专注于光伏技术的研发、应用与推广。我们致力于通过持续的技术创新，为社会提供高效可靠的光伏产品，并积极助力构建以新能源为主体的新型电力系统，为经济社会可持续发展提供稳定、清洁的能源支持。

2025 年，公司再获 Kiwa 全球“TOP PERFORMER”称号。



我们严格遵守国家劳动法律法规，制定了《劳动用工制度》等内部规章，系统保障员工合法权益。我们坚决反对并禁止任何形式的强迫劳动与童工，在招聘与用工过程中秉持公平、非歧视原则。持续优化薪酬福利体系与绩效管理机制，确保激励有效、分配合理。同时，我们积极构建学习型组织，通过线上学习平台、“腾晖技能训练营”等渠道，为员工提供多样化、系统化的培训资源，支持其持续成长与能力提升。



我们将科技创新视为企业可持续发展的核心驱动力。我们通过构建系统的研发创新体系、打造高水平的专业团队、持续完善研发基础设施，并积极开展外部技术交流与合作，多维度、系统性地推进科研创新工作，为公司的技术领先与产品迭代提供坚实支撑。

2025 年，公司新增及获得授权专利共 18 项。



我们深刻认识到，构建多元化、平等与包容（DEI）的工作环境，有助于促进观点交流、激发创新并广纳贤才。我们秉持尊重每一个体的原则，明确禁止基于种族、民族、宗教、政治见解、国籍、肤色、性别、年龄、性取向、婚姻状况或与工作无关的残疾等任何因素的歧视行为。为系统落实相关承诺，我们持续完善管理制度，并已于近期再次顺利通过 SA 8000 社会责任国际标准体系的审核。该认证是对公司全面接受并持续开展人权相关审查与评估的有力印证，体现了我们在保障员工权益、营造公平职场环境方面的坚实努力。



我们坚持可持续发展理念，严格实施 ISO 14001 环境管理体系，制定明确的环境保护方针和目标，确保所有生产运营活动符合环保标准。公司依法处置废水、废气和固体废物，减少对环境的影响，并持续优化资源利用效率。



在产品安全方面，我们严格按照产品安全性能规定要求，对产品进行全覆盖的绝缘检测，保障使用者的人身安全。同时更新了包装，用户可以在外包装中查看产品安全使用与处置的要求，提示潜在风险，指导用户正确使用。

我们以客户为中心，通过更安全的保险服务、更专业的技术支持和更快的物流运输，持续优化客户服务，提升客户满意度。公司已经连续四年获得了 90 分以上的高满意度评分。



腾晖光伏积极响应国家“碳达峰、碳中和”双碳战略目标，将应对气候变化深度融入企业运营与发展。我们系统开展碳核查与减排工作，并通过技术创新致力于为社会提供更低碳、更清洁的能源解决方案，以实际行动助力全球气候治理。

2025 年，公司实施了全面的碳排放清查工作。并出具了盘查报告，目标是精确测量并管理我们的碳足迹，从而为后续的减排举措奠定可靠的数据基础。



我们始终坚持诚信经营，坚决遵守反腐败和反贿赂法律法规，杜绝违反廉洁和损害公司利益的行为。公司依据廉洁相关法规标准，制定了《员工反腐败反贿赂行为规范》，并组织员工学习与签订遵守规范的声明。2025 年，组织董事、中高层人员以及敏感岗位人员参加集团反腐败反贿赂培训，中高层以及敏感岗位反腐败反贿赂培训覆盖率达 100%。



我们持续关注并学习行业前沿技术与创新研究，广泛开展技术合作。截至 2025 年底，公司主编及参与制定了 53 项技术标准，其中国际标准 15 项，国家标准 7 项。

我们通过建设负责任的供应链，将社会责任相关要求融入供应链管理，公司也积极与供应商沟通合作，减少对资源的浪费，构建一个更加绿色、高效的供应链合作模式。2025 年，公司组件材料合格供应商本地化采购比例为 77.22%，电池供应商本地化采购比例为 83.33%。

2025 年，产品供应商社会责任审核覆盖率为 100%，供应商社会责任审查通过率为 100%。

关键奖项与荣誉

在可持续发展与能源转型的时代背景下，腾晖光伏始终将技术创新、品质卓越与社会责任视为企业发展的核心驱动力。我们深信，真正的行业引领不仅体现在市场占有率与经营规模上，更应体现于来自专业领域与权威机构的客观评价与认可。这些奖项与荣誉，如同前行路上的里程碑，既是对我们过往在技术研发、产品性能、制造水平、客户承诺及企业综合实力等方面不懈努力所获成就的郑重肯定，也深刻反映了业界与市场对“腾晖”品牌价值与可持续发展理念的持续信任。我们将以此为新起点，化荣誉为责任，视认可为鞭策，持续深化创新，优化服务，积极践行对客户、对员工、对社会与环境的长期承诺，致力于为全球清洁能源事业与低碳未来贡献更多“腾晖力量”。



2025年12月，国际知名能源研究机构彭博新能源财经（BloombergNEF，简称BNEF）公布了最新一期全球光伏组件制造商“Tier 1（一级）”名单。凭借卓越的产品可靠性、稳健的融资能力及全球市场表现，腾晖光伏（Talesun Solar）再次成功入选 Tier 1 榜单，蝉联 2025 四个季度榜单。蝉联 BNEF Tier 1 代表着全球市场与金融机构对腾晖光伏的再次认可。腾晖光伏将继续坚持技术创新与质量可靠，并以更加开放的态度深耕全球市场，为客户提供更高效、更可靠的清洁能源解决方案。



2025年9月，腾晖光伏荣膺 2025 年度“影响力光伏组件品牌”奖。体现了业界对公司产品质量、技术创新能力和市场表现的高度认可。



2025年6月，SNEC 2025 展会期间，腾晖光伏凭借在七项严苛测试中的卓越表现再次获得 Kiwa 全球“TOP PERFORMER”称号。



2025年3月，在由江苏省可再生能源行业协会主办的第十二届中国（江苏）国际新型光伏创新发展大会中，腾晖光伏最终获得“2024 年度领跑中国可再生能源优秀光伏电池 / 组件企业”称号



2025年1月，腾晖光伏凭借 2014 至 2024 年间在光伏领域的卓越贡献，荣耀摘得中国光伏行业协会颁发的“突出贡献奖”。

近三年获得的重要奖项与荣誉

获奖时间	荣誉 / 奖励名称	颁发机构
2025	蝉联 2025 四个季度全球光伏组件制造商“Tier 1（一级）”榜单	彭博新能源财经
2025	第十四届“北极星杯”2025 年度影响力光伏组件品牌	北极星太阳能光伏网
2025	TOP PERFORMER	Kiwa
2025	2024 年度领跑中国可再生能源优秀光伏电池 / 组件企业	江苏省可再生能源行业协会
2025	突出贡献奖	中国光伏行业协会
2024	2024 雄安未来之城场景汇系列大赛光伏赛道三等奖	雄安未来之城场景汇组委会
2024	2023 最具影响力光伏组件企业	光能杯评选组委会
2024	Highest Achiever（最高成就奖）	可再生能源测试中心 Renewable Energy Test Center (RETC)
2024	北极星杯 2024 年度影响力光伏组件品牌	北极星太阳能光伏网
2024	2023 领跑中国可再生能源“光伏百强”优秀光伏电池 / 组件企业	国际新型电力（智能电网）装备集群发展促进组织等
2024	2023 领跑中国可再生能源“光伏百强”优秀数字化转型解决方案商	国际新型电力（智能电网）装备集群发展促进组织等
2023	2023 中国光伏组件最具影响力企业	PGO 绿色能源生态合作组织
2023	2023 年度中国分布式光伏卓越贡献企业	中国工商业与户用光伏品牌联盟
2023	第十二届“北极星杯”2023 年度影响力光伏组件品牌	北极星太阳能光伏网
2023	“光能杯”光伏行业评选 2023 最具影响力光伏组件企业	光能杯评选组委会
2023	江苏省重点培育和发展的国际知名品牌	江苏省商务厅
2023	国家知识产权示范企业	国家知识产权局

腾 扬管理 稳健运营

主要行动

为系统推动可持续发展工作，我们设立了公司级战略可持续发展委员会，负责统筹 ESG 战略的规划、实施与监督，系统开展实质性议题的识别、管理与回应，并与各利益相关方保持常态化的沟通与合作。

在治理与合规方面，公司严格遵守各项法律法规，建立了体系化的合规管理流程，制定廉洁管理政策和制度，持续开展廉洁文化宣导与专项培训，筑牢全员合规意识防线。

公司亦高度重视信息安全，已制定并持续完善专项信息安全管理政策与制度，通过实施一系列技术与管理措施，系统防控信息安全风险，切实保障公司运营与数据安全。

本章所响应的联合国可持续发展目标 SDGs



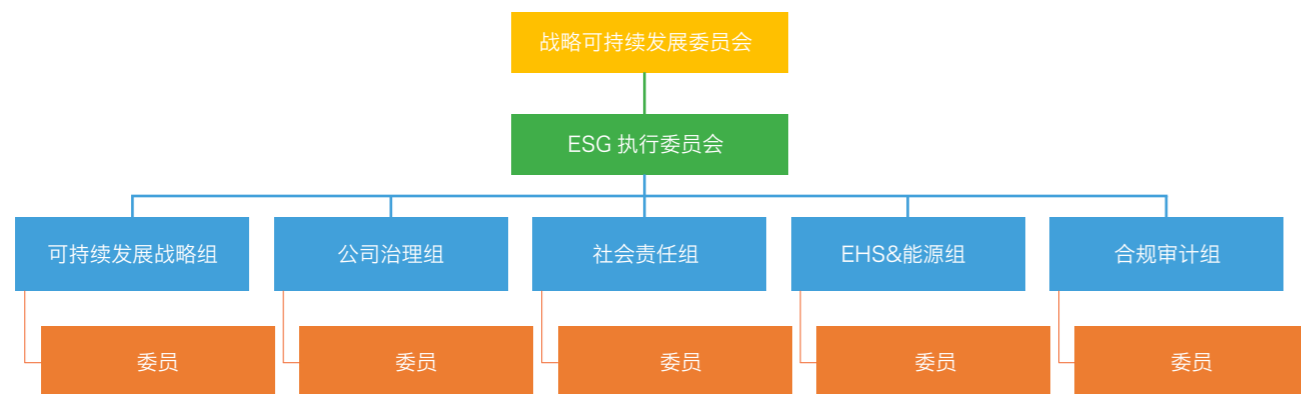
稳健治理

腾晖光伏作为中利集团重要的战略业务单元，全面遵循集团构建的现代公司治理体系。本集团严格依照现代企业治理规范，设有专业化的董事会，其中董事长由控股股东依法依规提名产生，负责主持重大战略决策。为健全权责清晰、有效制衡的治理机制，集团副董事长依法兼任腾晖光伏法定代表人，实现了决策层与执行层的分离与协同。

在经营管理层面，公司依照《公司法》及《上市公司治理准则》，建立了科学规范的高级管理人员选聘机制。总裁及副总经理团队由董事会依据市场化原则与专业化标准聘任，全面负责执行董事会决议及公司日常运营。该治理架构通过清晰的授权与分责体系，在切实维护股东合法权益的同时，赋予经营管理团队充分的自主权，有效实现了战略决策的科学性与经营执行的高效性统一。

可持续发展管理

为更有效地推进可持续发展举措，并促使可持续发展理念与公司日常运营深度结合，公司由执行董事领导，构建了贯穿决策层、管理层及执行层的ESG治理框架。在执行层下设多个专职团队，如可持续发展战略组、公司治理组、社会责任组、EHS与能源组、合规审计组等，以明晰各层级在ESG方面的责任分配，确保各项可持续发展工作得以高效实施。



利益相关方参与

公司设立了ESG执行组，分模块负责环境、社会及治理相关工作的规划与实施。小组持续完善与各利益相关方的沟通机制，拓宽沟通渠道，推动公司可持续发展绩效的持续提升。

公司基于相互影响与依赖程度的分析，明确了包括股东、客户、员工、供应商与合作伙伴、政府及监管机构、社区及非政府组织等在内的关键利益相关方清单，并建立了常态化的双向沟通与参与机制，确保其诉求与建议在决策与行动中得到有效关注与回应。

关键利益相关方	主要关注	沟通渠道
股东	可持续盈利能力 公司治理 信息披露	日常沟通 财务报告 审计报告
客户	优质的产品与服务 供应链保障 产品质量与安全 产品碳足迹 信息安全和隐私保护	满意度调查 客户回访 高层互访、会晤 日常沟通
员工	保护合法权益 薪酬福利保障 健康与安全 职业发展	签订劳动合同 合理化建议 职工代表大会 绩效面谈 满意度调查 意见箱 信息交流平台
供应商等合作伙伴	阳光采购 诚信履约 合作共赢 提升能力	签订协议、合同 技术分享、培训 沟通会议 定期走访 现场审核 高层互访 季度考核 年度评估 绩效面谈
政府及监管机构	促进当地经济发展 依法纳税 促进就业 合法经营 安全生产 节能减排	政府视察 合规监管检查 交流拜访 定期工作报告 政府官网政策获取 接收政府公文 参加政策会议
社区	保护环境 支持社区发展	社区活动参与 公益活动

ESG 重要性议题分析

为准确把握可持续发展管理方向,有效配备可持续管理资源,2025年公司开展ESG重要性议题调查与评估,以此作为可持续发展工作规划制定的依据。同时,公司也通过ESG报告将ESG重要性议题相关信息进行重点披露,以回应利益相关方对公司可持续管理现状及绩效的关切。

ESG 重要性议题识别与评估步骤

步骤一

根据公司业务类型与特点,考虑业务所在地监管政策,参照全球报告倡议组织发布的GRI Standards、国际可持续准则理事会发布的SASB Standards、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》等ESG披露标准,结合同行企业、客户诉求等信息,综合识别出26项相关议题。

步骤二

通过在线问卷调查形式发放ESG议题重要性评估调查问卷,邀请公司内外部利益相关方评估议题的重要性,最终共获得有效问卷99份。

步骤三

分析处理调研问卷结果,经过公司高层、ESG工作小组、外部ESG专家对重要性议题结果进行审议调整,识别出影响重要性议题13项,财务重要性议题10项,双重重要性议题8项。

步骤四

以“对经济、社会和环境的影响的重要性”和“对公司财务的重要性”为坐标轴,绘制议题矩阵。

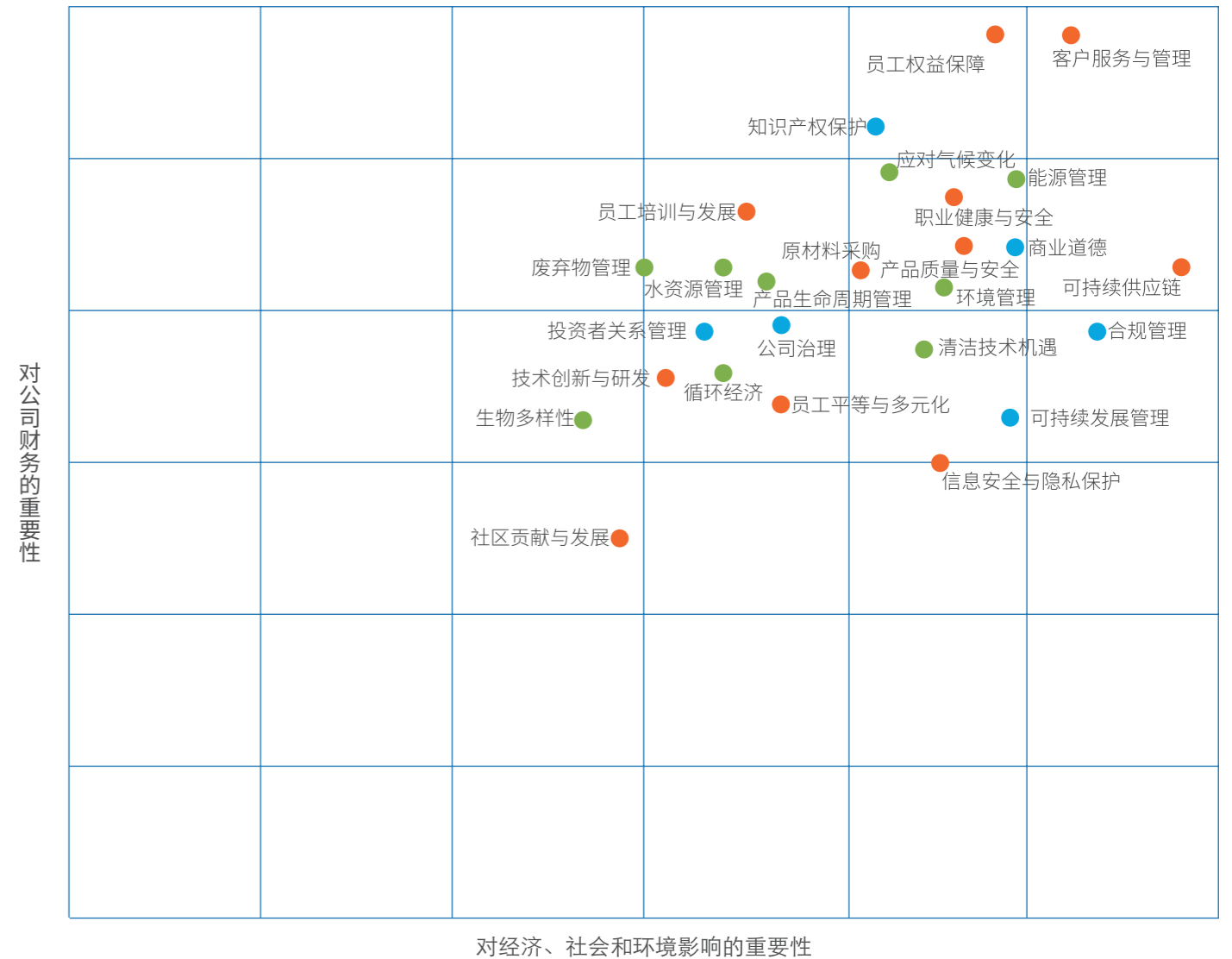
ESG 议题清单

- 环境管理
- 应对气候变化
- 能源管理
- 废弃物管理
- 水资源管理
- 清洁技术机遇
- 循环经济
- 产品生命周期管理
- 生物多样性

- 员工平等与多元化
- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 产品质量与安全
- 客户服务与管理
- 技术创新与研发
- 原材料采购
- 可持续供应链
- 信息安全与隐私保护
- 社区贡献与发展

- 公司治理
- 可持续发展管理
- 合规管理
- 商业道德
- 知识产权保护
- 投资者关系管理

腾晖光伏 ESG 议题矩阵



影响重要性议题排序	财务重要性议题排序	双重重要性议题排序
● 可持续供应链	● 客户服务与管理	● 客户服务与管理
● 合规管理	● 员工权益保障	● 员工权益保障
● 客户服务与管理	● 知识产权保护	● 可持续供应链
● 商业道德	● 能源管理	● 能源管理
● 可持续发展管理	● 应对气候变化	● 商业道德
● 能源管理	● 职业健康与安全	● 职业健康与安全
● 产品质量与安全	● 商业道德	● 产品质量与安全
● 员工权益保障	● 产品质量与安全	● 应对气候变化
● 职业健康与安全	● 员工培训与发展	
● 环境管理	● 可持续供应链	
● 信息安全与隐私保护		
● 应对气候变化		
● 清洁技术机遇		

合规管理

腾晖光伏始终将合规经营作为企业可持续发展的基石，严格遵守法律法规及运营所在地的各项监管要求。**集团公司设立了专职合规岗位，嵌入关键业务流程进行监督与管控，确保所有业务活动合法合规开展。**同时，我们持续开展面向全体员工的法律法规培训，包括对新《公司法》等重要法规的解读与宣导，强化全员的合规意识与能力。报告期内，公司未发生任何与不正当竞争或垄断行为相关的诉讼或处罚事件。

在税务管理方面，公司严格执行国家税收政策，制定了系统的《税务管理程序》并持续落实。我们建立了从申报、审核到报送的完整内控流程，并确保税务新政及时传达与执行。此外，公司每年聘请专业税务师事务所开展所得税汇算清缴审计、研发费用加计扣除审计等专项工作，并积极参与纳税信用评级。凭借规范的税务管理，**公司 2025 年获评“纳税信用 A 级企业”。**

在监督机制上，腾晖光伏依据中利集团《内部审计管理制度》，接受集团内部审计部门的定期与专项审计。针对审计中发现的问题与建议，公司认真落实整改，并由内审部门跟踪问效，形成管理闭环，持续提升公司治理与内控水平。

商业道德

腾晖光伏始终坚持诚信为本的经营理念，严格遵守国家反腐败与反商业贿赂相关法律法规，坚决杜绝任何违反廉洁纪律、损害公司利益的行为。为防范利益冲突，公司明确禁止与员工或其亲属任职、持股或存在其他利益关联的单位或个人开展可能损害公司利益的业务往来，亦禁止员工与公司的客户、供应商或竞争对手之间存在任何形式的咨询、顾问、雇佣关系或重大投资权益。

公司要求全体员工在与客户及其他商业伙伴交往过程中秉持公平、诚信原则，不得索取或接受任何可能影响商业判断的礼品、财物或其他馈赠，同时也不得向对方提供可能被视为贿赂或不正当利益的任何有价值物品。公司通过制度建设与持续教育，筑牢廉洁防线，维护公正、透明的商业环境。

腾晖光伏依据廉洁相关法规标准，制定了《员工反腐败反贿赂行为规范》，要求员工签订劳动合同时签订“恪守职业道德、抵制各种腐败、贿赂行为”的声明，同时报告年度内组织董事、中高层人员以及敏感岗位人员参加集团反腐败反贿赂培训，中高层以及敏感岗位反腐败反贿赂培训覆盖率达 100%。

腾晖光伏高度重视廉洁体系建设与商业道德实践，通过常态化、系统化的教育机制巩固全员合规意识。公司每年组织《员工反腐败反贿赂行为规范》的专题学习，并要求全员重新签署行为规范承诺声明。日常工作中，我们通过企业微信、线上学习平台等多种渠道持续开展廉洁文化宣导与培训，常态化重申反腐倡廉要求。报告期内，公司组织中高层管理人员参加了专项反腐败反贿赂培训，强化关键岗位人员的纪律意识与风控能力。

为健全监督机制，公司鼓励并保护员工对任何违法违规违纪行为进行实名或匿名举报，并设立了电话、信函等举报渠道。公司对举报人信息实行严格保密，并对接触、处理举报信息的相关人员明确规定保密义务，确保举报受理、调查与反馈过程闭环管理，维护举报机制的公正性与可信度。

举报
投诉渠道

举报邮箱：dangban@zhongli.com

举报电话：+86 0512-52573207



腾晖光伏建立了覆盖各业务单元与区域的反腐败风险防控机制。识别、评估其管辖范围内的廉洁风险，并制定针对性的预防与管控措施。相关措施经相应管理层审批后执行，并由集团审计监察部定期对执行情况进行监督检查，形成预防、执行、监督的管理闭环。

报告期内，公司未发生员工因贪污腐败被开除或受到纪律处分的情况，亦无涉及公司或员工的腐败相关公开法律案件，反映出公司在廉洁治理与合规内控方面取得了阶段性成效。

信息安全

腾晖光伏高度重视信息安全与数据合规，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》及《个人信息保护法》等法律法规，建立了包括《员工账号及权限管理办法》、《IT 设备管理办法》在内的系统化信息安全管理制度体系，持续提升信息安全管理规范化、制度化水平。报告期内，公司各项信息安全管理措施运行有效，未发生信息安全事件。

信息安全主要管控措施

访问控制	建立了系统化的账号与权限管理制度，对员工改用访问权限实行分级授权与流程化管控，遵循“最小必要”原则进行权限分配。
网络防护	部署企业级防火墙及上网行为管理系统，对内部网络进行全方位防护和行为管控，保障网络环境安全合规。
数据备份	实施数据灾备软件，系统后台数据存储于本地专用服务器，并将部分系统数据迁移至云服务，保障系统业务连续性。
实时监控	实施终端检测响应平台，对病毒及系统漏洞进行检测修复，实时管理终端安全状态。
系统合规	公司部署的多套管理系统以及软件，均采用正版系统，确保系统安全、稳定运行，并符合软件知识产权相关法律法规要求。
应急响应	公司积极配合网安部门实施的攻防演练，并及时进行漏洞处理。



晖 映创新 质量为本

主要行动

持续推动新产品研发与技术创新，不断优化生产工艺流程；积极参与国内外行业技术交流，与高校及科研院所开展紧密研发协作；主导或参与光伏领域相关技术标准的制定工作；构建并运行完善的质量管理体系，确保产品质量可靠与使用安全。

本章所响应的联合国可持续发展目标 SDGs



研发创新

腾晖光伏始终将产品与技术研作为公司发展的核心驱动力，建立起高效的研发管理体系与协同创新机制，坚持自主创新与市场需求导向相结合，深化产学研合作，系统提升研发质效，持续推动行业前沿理论与应用实践融合发展。

研发管理

腾晖光伏严格遵循《企业研发管理体系要求》(DB32/T 2771)，建立了系统化、规范化的研发管理体系，涵盖项目管理、知识产权、技术标准、经费与人员管理及绩效考核等环节。公司以研究开发中心为核心责任部门，持续开展科研与技术开发活动，推动企业技术创新。同时，研发及相关部门定期开展宏观政策、经济环境、市场需求与技术趋势的调研分析，深入了解行业动态与竞争格局，形成《苏州腾晖光伏技术有限公司-内外部战略环境分析报告》，为公司战略规划与决策提供科学依据。

为调动研发人员的创新热情，公司制定并实施专利及项目奖励相关政策，为研发创新方面取得优异成果的项目组及相关员工设立奖励。

多措并举保障行业领先性

构建系统的研发创新管理体系

- 公司建立并持续完善以市场需求为导向、自主创新为核心、产学研协同并进的技术创新机制，推动前瞻性研究与产业应用深度融合。
- 配套制定并优化覆盖研发全过程的规章制度如《技术研发部管理制度》等，为创新活动提供清晰规范的制度依据，保障研发工作有序、高效运行。

建设高质量研发团队

- 秉持“人才驱动创新”的理念，公司通过外部引进与内部培育双通道建设研发团队。一方面积极吸纳行业尖端人才，另一方面与高等院校联合开设博士、硕士培养项目，形成“校企联动、协同育人”的长效机制，并辅以内部研讨、外部培训等方式，建立高层次人才识别、培养与发展体系。
- 除技术研发人员外，公司建立《专利管理办法》并专设成果管理人员，负责知识产权规划与申请、成果鉴定、科技档案管理及转化推广等工作，实现从技术突破到市场价值的全过程管理。

积极参与外部交流

- 以全球视野谋划企业发展，积极参与国内外技术交流会，与国内外高校、院所进行紧密科研合作，积极融入全球创新链。

充足研发资金

- 2025年度投入1097.16万资金作为研发经费，并制定研发辅助账，对研发经费进行专项核算，科研经费专款专用。
- 报告期内，公司持续获得来自政府针对科技创新的专项资金支持。2025年度，公司确认与研发创新及主体培育相关的政府补助收益共计1,320,188.56元，有力支撑了企业的持续研发投入。

完善基础设施

- 研究开发中心目前拥有500平方米的办公室，4,000平方米的研发中心，2,000平米的实验室和2,000平方米的户外光伏系列新产品性能监测实验基地。
- 实验室已获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)国家实验室认可资质以及多个第三方TMP实验室认证，同时取得江苏省计量保证确认证书，可为工程研究中心产品提供全面快速精准的全方位产品检测。在配置方面，通过采购智能化全自动实验设备、检测设备及信息化系统，实现研发工作全流程信息化智能化管控。

品牌建设

- 在全球范围内布局商标及专利，将商标及专利深度结合，助力公司成为以科技创新为支撑的知名商标品牌，并针对海外市场客户差异化需求专门设立子品牌TAEKMO，提升公司市场竞争力与品牌形象。



客户多次莅临腾晖光伏，实地参观公司展厅和生产基地。在参观过程中，腾晖光伏通过全方位展示自身在光伏领域积累的深厚技术底蕴、规模化的生产实力以及独特的企业文化，让政府机构和客户对公司产品的特性和解决方案优势有了更为深入透彻的认知与理解。这些交流为公司后续深度挖掘合作契机、高效推动项目落地等合作事宜夯实基础，有效促进了与各利益相关方的沟通交流与合作发展。

我们的重点研发平台



产品创新

自成立以来，公司始终专注于光伏技术的研发、创新与应用，以推动清洁能源发展使命，持续投入研发资源，积累了扎实的技术底蕴与成果转化经验。在科研创新方面，公司已完成近百项科研项目的系统开发，形成了覆盖材料、工艺、系统等多维度的技术布局。其中包括国家级科技项目 2 项、省级项目 5 项、市级项目 5 项，逐步构建起从基础研究到产业应用的技术创新链条。在技术成果方面，公司共有 23 项成果通过江苏省新技术新产品鉴定，其中 20 项被认定为国内领先或先进水平，3 项达到国际先进水平，展现了显著的技术竞争力和行业影响力。此外，共有 18 项产品被正式认定为“江苏省高新技术产品”，体现了公司在产品创新与市场化方面的持续突破。通过这些系统性的研发投入与技术积累，公司逐步形成了以自主知识产权为核心的技术体系，为持续提升产品性能、推动光伏产业进步奠定了坚实基础。



产品认证墙

我们的创新产品（部分）



TOPCon 高反黑单面组件采用大尺寸

- 采用大尺寸 182.2mm×210mm 的 TOPCon 电池，提升组件整体功率。
- 采用高反黑胶膜（内黑外白）搭配黑色汇流条及黑边框，达到正面全黑的美观效果，反射率提升 35%，功率提升 1.5%-2%，结合正面低成本更低透水率的 EPE 胶膜，实现了低成本化的高抗 PID 封装方案。
- 目标产品在双倍 IEC 标准测试环境下 PID (192h) 衰减 0.55%；组件产品经 CNAS 认证实验室检测，48 片版型功率达到 450W。



210R-66 版型高效组件

- 182.2mm×105mm 的 TOPCon 半片钝化电池，提升组件整体功率。
- 采用 TOPCon 半片钝化高效电池 + 间隙贴膜 + 反光汇流条 + 超高透双玻玻璃，实现更高功率输出。
- 目标产品在双倍 IEC 标准测试环境下 PID (192h) 衰减 1.03%；组件产品经 CNAS 认证实验室检测，66 片版型功率达到 635W。



抗冰雹组件

- 主要应用于为满足冰雹多发场景产品需求，开发导入抗冰雹组件。
- 182.2mm×105mm 的 TOPCon 电池，提升组件整体功率。
- 采用双玻设计，使用 3.2+2.0mm 玻璃来增强组件机械强度，起到抗冰雹的目的。
- 目标产品在 IEC 标准测试环境下直击抵抗直径 55mm 的冰雹；组件产品经 CNAS 认证实验室检测，66 片版型功率达到 620W。



防眩光组件

- 消除安全隐患，适配敏感场景，将镜面强光转为柔和漫反射，眩光强度最高降低 85%，反射率可低至 0.4% - 0.9%；满足机场、高速公路等严苛防眩标准，避免干扰飞行员与司机视线。
- 发电效率不降，兼顾低反与高透 采用 182.2mm×105mm 的 TOPCon 电池 + 的防眩光玻璃，在降低反射的同时保持高透光率，发电效率与常规组件相当，提升整体项目收益。
- 采用双玻设计，使用 3.2+2.0mm 玻璃来增强组件机械强度，起到抗冰雹的目的。
- 目标产品在双倍 IEC 标准测试环境下 DH1000 衰减 2.39%；组件产品经 CNAS 认证实验室检测，66 片版型功率达到 615W。

• 环境友好、美观易融入城市表面哑光，无刺眼光斑，与建筑、社区景观更协调。降低光污染，适合居民区、商业屋顶、城市地标等对视觉友好度要求高的区域。

TUL5015-EN (工商业储能)



- 采用智能化散热设计，可远程监控系统关键数据自动识别并触发预警动作，确保系统能量的可靠转化。
- 标准集装箱设计，集成电池、BMS、温控、能量密度高。支持多集装箱并联，满足大型项目需求。
- PACK 级、簇级、舱级三级消防设计，全方位保障系统运行安全，多层级熔断保护，电池包采用 IP67 设计
- 规模化生产降低单位成本，循环寿命超 6000 次，降低投资风险，增加投资收益。



TCL261-EN (工商业储能)

- 液冷系统无需设计风道，减少风扇运行数量降低噪音。
- PACK 高度集成化，采用液冷散热，更加贴近热源制冷效果更佳
- 高效的液冷系统使得电芯在全生命周期中处于最佳工作环境，有效降低了故障发生率，减少运维成本。
- 液冷技术主要是冷水机和液冷板，降低了储能系统的自身能耗，同时制冷效果更好。



TRBP51314-EN & TRBP51100-EN (户用储能)

- 低于 60V 安全阈值，无需高压防护，减少家庭触电安全，安装维护更安全。
- 支持多电池并联（通常最多 6 台），轻松扩展容量，满足家庭用电需求。
- 通过 WIFI/4G 连接手机 APP，实时查看电量、充放电状态，支持故障报警。
- 适配主流 51.2V 户用储能逆变器和混合逆变器，无缝衔接光伏组件。

腾晖光伏历年行业协会参与情况		
加入时间	行业协会	
2024	加拿大 CanREA 新能源协会	会员
2023	苏州市光伏产业协会	副会长单位
2023	中国机电商会	会员
2023	中国光伏知识产权专业委员会	委员
2023	美国太阳能产业协会 (SEIA)	会员
2022	江苏省企业技术改造协会	会员
2021	江苏省科技创新协会	会员
2018	苏州市工业互联网联盟	理事
2018	江苏省光伏产业协会	常务理事单位
2017	SEMI 中国光伏标准技术委员会	委员
2017	江苏省真空学会	会员
2015	江苏省信息化协会	理事单位
2015	常熟市企业科协联合会	监事
2014	中国光伏行业协会	副理事长单位
2014	江苏省可再生能源行业协会	常务理事单位

行业发展

在推动技术发展的过程中，腾晖光伏始终将前沿技术跟踪与开放式创新置于重要位置，积极拓展对外合作网络，构建常态化的产学研互动机制。我们与国内多所高校和科研院所建立了深度合作关系，联合开展技术攻关与前瞻性研究，不断拓展科技研发的边界，蓄积创新动能。同时，公司积极参与由国家有关部门、行业组织及领先企业举办的各类技术研讨、标准论证及产业论坛，在交流中汲取行业智慧，也为光伏产业的高质量与可持续发展贡献专业见解与实践经验。



2025 年 05 月，腾晖光伏与也门 Al-Fadawi Group 签署战略合作协议



2025 年 10 月，与土耳其知名能源企业 Kivanç Enerji 正式签署战略合作协议



2025 年 11 月，腾晖光伏与乌兹别克斯坦大型工业控股集团 AKFA Group 达成 500MW 光伏项目联合开发的合作意向



厦门建发新兴能源有限公司（以下简称“建发新兴能源”）、腾晖光伏与澳大利亚本地清洁能源企业 Go Solar Group Pty Ltd.（以下简称“Go solar”）正式签署战略合作协议

我们积极履行作为光伏制造商领先企业的职责，包括参与行业标准制定、探讨前沿技术问题以及分享公司研发实践经验等。截至 2025 年底，公司主编及参与制定了 53 项技术标准，其中国际标准 15 项，国家标准 7 项。公司亦是光伏行业协会副理事长单位和江苏省光伏行业协会理事单位。

截至 2025 年底，
 公司主编及参与制定了 **53** 项技术标准 | 国际标准 **15** 项 | 国家标准 **7** 项

案例

腾晖光伏携光伏组件、储能系统产品亮相 2025 北美 RE+ 展会暨国际太阳能展、国际储能展览会

2025 年 9 月 9 日，北美最大规模的国际太阳能展览会 RE+2025 于美国拉斯维加斯金沙会展中心盛大开幕。RE+ 展会作为北美地区最大的清洁能源盛会，展示了最新的可再生能源技术和解决方案，涵盖太阳能、储能、氢能、微电网、电动汽车充电基础设施和风电等领域。在展会现场，腾晖光伏同时展示了 TOPCon、HJT 和 BC 三种技术路线的光伏组件，以及工商业及公共事业级储能系统和电缆产品。彰显了公司在光伏技术领域的全面布局。其中，此次展示的 TOPCon 系列组件采用先进的钝化接触技术，转换效率突破 24%，双面发电增益超过 85%，特别适用于大型地面电站和工商业分布式项目。HJT 异质结组件以其卓越的温度系数和弱光性能引起关注，功率输出最高可达 735W，双面率超过 90%。BC 组件则以其正面无遮挡的特性提升了发电效率，展现了腾晖多元化的技术布局。

针对工商业和公共事业领域的不同需求，腾晖推出了模块化、可灵活配置的储能系统，能够与各种能源形式协同工作，为用户提供全方位的能源管理方案。这些系统可通过对谷电及平价电时段的电量进行存储，在峰时及尖峰时段放出电量，有效降低用户的用电成本。此外，腾晖光伏还展示了基于母公司中利集团自主研发的高品质电缆。这些电缆产品承载了中利集团在线缆领域四十余年的深厚技术积累，具备优异的电气性能、耐候性和抗老化能力，为电力系统的安全、可靠运行提供全方位保障。展望未来，腾晖光伏将继续深化全球战略布局，依托其全产业链整合优势和全球化制造能力，可为客户提供从组件到储能系统的全方位清洁能源解决方案。





2025 南美智慧能源展
(The Smarter E South America 2025)



巴基斯坦国际太阳能展
(Solar Pakistan 2025)



意大利国际可再生能源展



美国国际清洁能源展



2025 英国伦敦国际太阳能储能展
Solar & Storage Live London



第十七届 (2025) 国际太阳能光伏与智慧能源
(上海) 大会暨展览会 (SNEC)

公司高度重视产学研协同创新，与国内外多所知名高校及研究机构建立了长期稳定的合作关系，合作网络覆盖亚洲、欧洲、大洋洲，包括新南威尔士大学、荷兰能源研究所、挪威能源研究所、四川大学、苏州大学、南京航空航天大学、东南大学、苏州工学院、中国科学院苏州纳米技术研究所等机构。通过多层次的学术交流与联合研发，公司不断拓展科研视野，整合前沿智力资源，共同推动光伏领域的技术突破与产业进步。



2025 年度南京航空航天大学学生实习活动

我们开展以及延续的产学研合作 (部分)

与南京航空航天大学合作

- 2025 年度，共同开展《高效钝化电池及高可靠性组件研究》项目，旨在系统探究双面电池组件的光学特性，厘清其与功率输出的相互关系，并突破关键工艺以实质性提升组件效能。项目执行期为 2025 年 10 月 15 日至 2027 年 10 月 31 日，计划分阶段开展理论建模、实验测试及优化验证等工作。
- 共同申报碳达峰碳中和科技创新专项资金 (产业前瞻与关键核心技术攻关) - 竞争项目 - 高效钝化电池与大功率双面组件关键技术的研发 (项目起止时间: 2022 年 1 月 -2026 年 1 月)
- 共建江苏省研究生工作站
- 共建苏州市工程技术研究中心
- 共同培养博士后 2 名
- 共同申报 2019 年江苏省科学技术奖，获三等奖

与苏州工学院合作

- 2025 年度，共同开展《双面电池组件的光学特性与功率提升研发》项目，该项目旨在通过系统研究双面电池组件的光学性能，探索其与功率输出之间的关联，并开发关键技术以显著提升组件效率。项目起止时间为 2025 年 12 月 20 日至 2027 年 12 月 31 日，期间将涵盖理论建模、实验测试及优化验证等多个阶段。
- 共同申报碳达峰碳中和科技创新专项资金 (产业前瞻与关键核心技术攻关) - 竞争项目 - 高效钝化电池与大功率双面组件关键技术的研发 (项目起止时间: 2022 年 1 月 -2026 年 1 月)
- 共建江苏省低碳建筑与能源一体化工程研究中心 (发改委 2018 年获批)
- 共同申报 2022 年江苏省科学技术奖，获三等奖
- 共建教育实践基地

知识产权保护

腾晖光伏建立了全面的知识产权管理一体化网络，覆盖专利管理、商标、版权及商业秘密申请和保护、法律程序维权事宜、市场打假行动等模块。公司建立了标准化的知识产权合规管理体系，覆盖知识产权申请、管理、应用、普及、人才培养等多个方面，公司通过了知识产权合规管理体系认证。公司制定并严格执行《项目申报流程规范文件》、《专利管理办法》等多项内部管理制度及管理流程。



关键绩效

截至 2025 年底

- 报告期内，公司新增及获得授权专利共 **18** 项
- 累计承担省市级知识产权专项类项目 **3** 项
- 累计获得中国专利优秀奖 **2** 项，省级专利优秀奖 **1** 项，市级专利优秀奖 **2** 项，市级杰出发明人奖 **1** 项
- 获得**国家火炬计划重点高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家知识产权示范企业**等称号
- 再次获得**知识产权合规管理体系认证 (GB/T 29490-2023)**

在知识产权侵权风险管理方面，公司形成了从制度建设到实际操作层面的一整套侵权风险管理流程，以保障自身知识产权的安全，同时促进技术研发和市场竞争力的提升。所有员工签署《入职员工知识产权声明》且关键岗位进行《入职员工知识产权背景调查》。

知识产权侵权风险管理措施

完善制度与战略匹配

- 为系统性保护创新成果并有效管理相关风险，腾晖光伏持续完善知识产权保护制度，强化全流程管理，并逐步建立风险预见与应对机制
- 实施与公司创新驱动和国际化战略相匹配的知识产权战略，在已有的管理体系基础上持续优化管理制度，确保权责分明、奖罚分明，从而提高管理效率

成立专业评审小组

- 为加强知识产权创造、运用与保护，成立包括最高管理者、研发人员与知识产权部门人员的知识产权评审小组
- 该小组负责确保公司知识产权免受侵权并有效应对相关风险，并参与专利质量评估，依据专利分析报告调整研发方向，确保公司的技术开发符合市场需求和技术趋势

情报系统与动态调整

- 开展情报分析工作，通过检索数据库，及时规避潜在的侵权风险，并根据需要及时调整研发方向
- 对自有研发成果进行及时挖掘和保护，持续跟踪分析国内外专利信息，掌握行业技术发展动向，为公司的创新决策与战略布局提供支持

知识产权培训

公司高度重视知识产权能力的系统化建设，围绕专利撰写、申请、授权、保护到布局的全流程，常态化开展专项培训，旨在提升全员知识产权意识与实务能力，从而激发创新活力，促进技术成果有效转化。

报告期内，公司共组织开展 4 场知识产权专题培训，覆盖技术研发、项目管理、财务及运营等多个核心岗位。培训内容聚焦实务与应用，包括“知识产权合规管理体系”等主题，有效提升了核心团队在知识产权创造、保护、管理与运用方面的专业水平，为公司创新体系建设提供了有力支撑。

产品质量管理

质量管理

公司始终秉持“客户第一、不断创新、持续改进、市场领先”的质量方针，致力于为客户提供高品质、可信赖的光伏产品。为持续提升产品质量与可靠性，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并建立了包括《供应商质量管理程序》、《进料检验作业程序》、《不合格品处理程序》、《标识和可追溯性程序》等在内的一系列质量管理文件，同时设定年度质量 KPI 目标，对产品实现全过程系统管控。

公司投资建设了专业的光伏产品检验检测中心，该中心占地面积 2,000 平方米，总投资超过 3,000 万元，配备国内外先进检测设备 40 余台，并设有安全、性能、环境及户外电站检测实验室，涵盖太阳能模拟器、加速老化试验箱、高低温湿热试验箱、机械载荷试验机、自动冰雹测试机等完备的测试设备。中心可模拟多种极端自然环境条件，全面支持产品认证、可靠性测试及高加速老化测试等项目，检测能力覆盖 IEC 61215、IEC 61730、UL 61730 等国际主流标准。

通过严格的内部测试与质量管控体系，公司确保每一块组件均具备高可靠性与卓越性能，并在此基础上为客户提供 12 年产品质保与 30 年线性功率输出保证。



光伏产品检验检测中心所获得的认证证书



2025 年度 CNAS 认证



组件载荷测试



稳态环境箱

IV 测试仪 -PASAN

湿热环境箱

hast 加速测试设备



公司在产品质量管理方面建立了贯穿全程的精细化管控体系。我们坚持“应检尽检”原则，对产品的外观、性能及尺寸进行系统化检测，覆盖从原材料、生产过程到最终交付的所有环节，包括原材料来料检验、生产过程巡检、成品开箱检验及出货检验。

作为核心质量责任部门，公司质量中心严格依据 IEC 61215 等国际标准，每季度对产品执行全序列的性能检验，确保其持续符合认证要求与公司内部高标准。

针对不合格品的管控，公司建立了严格的管理机制，对进料至交付全流程中发现的不合格品及可疑品进行明确标识、隔离与控制，并按规定流程处置，以防止其被误用、流转或交付客户。公司根据质量问题的影响程度，将不合格情况划分为一般异常、严重异常和重大异常三个等级，并匹配不同的纠正与预防措施。相关流程已通过《不合格品处理程序》、《标识和可追溯性程序》等制度文件予以固化，确保质量管理的系统性与有效性。

不合格品登记划分标准



质量文化建设

为全面提升产品品质、筑牢企业发展根基，腾晖光伏持续构建并深化“质量为先”的文化氛围，以“质量月”系列活动为点，多层次开展质量文化建设，引导全员将高标准融入日常工作，筑牢品质根基。公司通过“新起点，心质量，信未来”主题，组织了技能竞赛、专项培训、互纠互查等一系列活动，

激发员工学习热情，推动质量标准内化于心、外化于行。这些实践促使员工在每一环节严格遵循标准，切实将质量要求融入细节，最终确保每一件产品符合高品质承诺。



腾晖质量活动集锦

产品安全

在产品安全方面，公司建立并执行了系统化的管理措施。严格按照安全标准对产品进行全覆盖绝缘检测，并依据《组件耐压绝缘测试作业指导书》规范操作，最大限度降低安全风险，保障使用者人身安全。同时，公司为产品配备详细的中英文使用说明书与拆箱指引，清晰列明产品特性、技术参数、安全使用与处置要求，并对潜在风险进行必要提示，以指导客户正确、安全地使用产品。

2025 年度
公司未发生任何涉及产品及服务的健康安全违规事件，亦无涉及产品及服务信息与标识方面的不合规情况。

产品追溯

为确保产品质量安全与责任可追溯，公司建立了系统的产品标识与追溯体系，依据《标识和可追溯性程序》、《客户退货处理流程》、《产品召回流程》《产品索赔流程》等制度，持续完善从客户需求、原料采购、生产制造到仓储物流的全链条追溯机制。各部门通过编号跟踪与信息联动，确保产品在

各个环节均可准确追溯。公司每年组织内部追溯培训，并安排 SQE 人员在供应商审核期间对关键供应商开展追溯管理培训，以强化全链条的溯源意识与管理协同。此外，依据《产品溯源工作查核表》，公司每季度至少开展一次内部追溯检查，并每年至少对供应商进行一次追溯符合性审查，确保追溯体系持续有效运行。

客户服务

公司坚持以客户为中心，建立了包括《客户投诉处理程序》、《顾客满意度控制程序》在内的系统化客户服务管理体系，持续优化服务流程，以提升客户满意度与忠诚度，增强市场竞争力。通过积极与客户互动，公司深入洞察市场需求，并据此优化产品与服务，为可持续发展提供支撑。

公司每年对订单量超过 2MW 的客户开展满意度调查，通过系统设计的调研问卷与专业分析，获取客户对产品与服务的反馈。凭借持续的服务改进，公司已连续四年实现客户满意度评分 90 分以上，处于内部管控的“优秀”水平，体现了客户对公司产品与服务的认可，也为市场拓展奠定了良好基础。

此外，公司通过官网提供客服热线，并持续完善包括更全面的保险服务、更高效的物流支持与更专业的技术响应在内的客户保障体系，确保为客户提供贯穿售前、售中、售后的全方位支持。

腾晖光伏客户服务优势

- 更安全的保险服务**

更安全的保险服务
- 更专业的技术支持**

经验丰富的工程师团队为您的产品或解决方案保驾护航
- 更快的物流运输**

作为一个专业的合作伙伴，我们可以将产品运到您的仓库或直接交付到项目地点。腾晖光伏在泰国、印度、欧洲和美国等地都设有海外仓库

为进一步提升售后服务质量与透明度，公司建立了季度售后服务数据统计机制，通过定期分析，精准评估服务表现，及时发现并改进不足。为畅通客户反馈渠道，公司已在官方网站公开多个区域的服务联系邮箱，便于客户及时沟通与问题反馈，增强客户信任。

报告期内，公司未发生任何经证实的涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料的投诉事件。

客户投诉相关数据统计

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
客户投诉解决率	%	100	100	100
产品标识违规事件	件	0	0	0
产品营销违规事件	件	0	0	0
客户隐私泄露投诉事件	件	0	0	0

公司售后服务邮箱: aftersales@talesun.com





绿色腾飞 生态共融

主要行动

公司系统开展产品碳足迹认证与运营碳盘查工作，并通过提供绿色能源解决方案，助力全球能源结构的低碳转型；在运营过程中持续实施节能技术改造与水循环利用，并确保废气、废水及固体废弃物的合规处置与排放，全面贯彻清洁生产与资源节约理念。

本章所响应的联合国可持续发展目标 SDGs



应对气候变化

在应对全球气候变化的进程中，腾晖光伏主动肩负起新能源企业的责任。我们以“双碳”目标为方向，持续优化自身能源结构与管理体系统，系统开展碳盘查与减排行动。通过技术创新，我们不断降低产品全生命周期的碳足迹，以高效低碳的光伏产品助力能源结构转型，为全球绿色低碳发展贡献切实力量。

公司在厂区内布局了屋顶和车库分布式光伏电站，并配置了轴承跟踪系统，2025年总发电量为84.436万度，为社会提供稳定的绿色能源支持。

我们的低碳行动

积极推进低碳运营

- 积极落实节能降耗工作
- 开展碳盘查工作，精准量化和管理运营碳足迹，制定减排策略

打造低碳产品，助力能源绿色转型

- 持续推进技术创新工作，推出全生命周期更低排放的光伏产品

助力建设以新能源为核心的新型电力系统，为社会注入绿色动力

- 在为社会提供光伏组件产品的同时，同步聚焦光伏电站开发与EPC服务、储能系统和分布式光伏电站业务，助力构建以新能源为主体的新型电力系统，通过提供绿色解决方案赋能全球能源绿色转型

案例

腾晖光伏美国项目组件顺利交付，携手莱茵集团共筑绿色能源未来

腾晖光伏与欧洲知名能源巨头RWE（莱茵集团）强强联合，共同书写了美国绿色能源发展的新篇章。双方携手在美国弗吉尼亚州、佐治亚州和德克萨斯州成功完成了三个光伏项目的组件交付，项目装机容量达700MW。此次合作不仅是腾晖光伏在美国市场的又一重要里程碑，也彰显了我们与RWE在全球绿色能源领域的共同愿景和坚定承诺。

腾晖光伏用先进的生产工艺和精选的优质材料，精心打造出的光伏组件，不仅确保了高效性与稳定性，更实现了组件的正公差交付，将为客户带来超乎预期的发电增益。腾晖光伏对品质管控也有着执着追求，从原材料的甄选到每一步生产流程，都实施严格的质量检测与控制，确保每一块组件都能达到最高标准。这些组件凭借其卓越的发电效率、出色的耐候性能，通过了包括PVEL、RETC等多项国际权威机构的认证与测试，赢得了RWE及全球客户的高度信赖与赞誉。



弗吉尼亚州项目现场 (98.3MW)



佐治亚州项目现场 (195.6MW)



德克萨斯州项目现场 (407.7MW)

碳排放管理

腾晖光伏深知，全面、准确的碳排放数据是有效实施碳管理、推动系统性减排的基础。2025年，公司委托第三方专业机构开展了系统的碳盘查工作，旨在科学化自身碳足迹，为后续制定与实施减排策略提供可靠依据。

腾晖光伏历年行业协会参与情况

项目	单位	2024年	2025年
范围一	吨二氧化碳当量	1341.92	1336.32
范围二	吨二氧化碳当量	11,277.64	5353.34
范围一和范围二排放总量	吨二氧化碳当量	12,619.56	6689.65

注1：本公司温室气体主要排放种类为CO₂、CH₄、HFCS和SF₆，未涉及N₂O、PFCS和NF₃，采用营运控制权法确定排放范围，外购电力排放系数来源于生态环境部、国家统计局《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》，全国电力平均CO₂排放因子为0.5306kgCO₂e/kwh。

注2：2025年度的电力排放因子是0.5306和2024年度的电力排放因子是0.5366。

未来我们将基于本次碳盘查结果，深入分析公司温室气体排放结构，制定具体的碳减排策略。

低碳产品

腾晖光伏作为光伏产品生产商、光伏电站开发企业，长期深耕光伏领域，依托自身在技术制造与电站开发方面的扎实积累，持续投入研发资源，推动技术突破与产业协同发展。公司专注于向客户供应低碳、可靠的高品质产品，范围涵盖高效太阳能组件、智能光伏系统及定制化电站解决方案，通过严格的质量管控体系保障产品性能卓越，同时积极推动能源行业向绿色低碳方向转型，主动响应国家“双碳”战略与全球可持续发展倡议。为持续提升产品的环保价值，公司计划于2026年继续推进法国碳足迹PPE2 V2与PPE2认证的申请工作。该类认证作为国际权威的环保评估标准，旨在系统化产品从原材料开采、制造、运输到使用和回收全生命周期的环境影响。该项工作以全面衡量并降低产品全生命周期碳排放为目标，是公司推行绿色制造、实现全方位可持续发展的关键战略部署，将进一步巩固公司在全球光伏市场的领先地位，为构建清洁低碳的能源未来贡献坚实力量。

农业光伏

作为全球领先的光伏产品制造商与国内一流的光伏电站开发商，公司凭借“BloombergNEF Tier 1 组件制造商”的技术与品牌实力，持续致力于产品与系统方案的创新。我们积极推广“农光互补”、“林光互补”、“牧光互补”、“渔光互补”等多元化光伏建设模式，为不同场景提供定制化绿色能源解决方案，助力经济社会低碳转型。



20MW 江苏常熟 农光互补



35MW 辽宁铁岭 渔业农光互补



72MW 黑龙江绥化 畜牧农业光伏

环境管理

作为绿色发展的实践者，腾晖光伏高度重视并系统管理自身运营对环境的影响。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，设立了明确的环境保护方针与目标，并依法履行环境信息披露义务。为系统推进环境、健康与安全管理，公司成立了安全生产委员会（安委会），统筹负责安全生产、消防及环境保护相关工作，通过定期召开会议评审环境与安全绩效，推动管理持续改进。公司所有项目严格按照“三同时”进行，保证项目区域生物多样性。目前，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，形成了系统化、规范化的环境管理机制。2025 年，公司在环保方面的总投入为 12.63 万元，且在近三年内未发生任何环保失信事件。

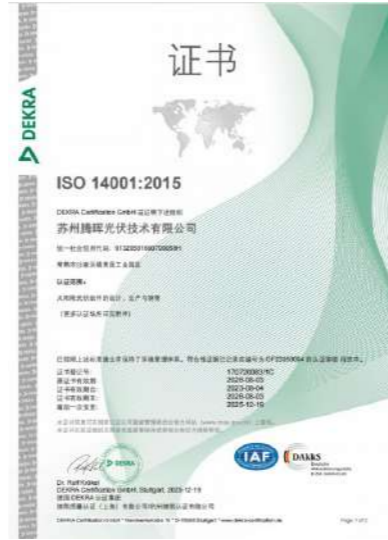
2025 年底
公司在环保方面的总投入为 **12.63 万元**，且在近三年内未发生任何环保失信事件。

环境方针

合规经营、节能减排、绿色生产

环境目标

双碳达标、污染事故为零



资源管理

腾晖光伏在致力于为全球提供清洁能源的同时，亦将资源节约与高效利用贯穿于自身运营之中。公司制定了《能源介质作业管理制度》，明确了能源管理的组织架构与相关职责，系统性落实资源节约措施，以实际行动支持可持续发展目标的实现。

农业光伏

公司强化对关键用能设备的全生命周期管理，包括建立设备台账、实施定期维护、开展节能改造，同时，公司积极推广低能耗设备和先进工艺，逐步淘汰高耗能落后设备，从源头上降低能耗强度。

2023 年 -2025 年用电量统计 (MWh)



节能措施 (部分)

空调使用管理

- 贯彻人走机停原则，避免无人状态长时间运行
- 尽量在室内门窗关闭情况下使用空调，避免能源浪费
- 下班提前 1 小时关闭空调
- 定期清洗滤网，检查制冷剂，维护设备状态
- 根据物料存放情况，仓库空闲区域用垂帘隔开，并关闭空闲区域空调

照明控制

- 关闭闲置、待机和非生产工作区域的照明
- 办公楼非人员办公区域照明减半
- 车间待机时关闭照明，月底停机保养时合理开启工作区域及通道照明
- 流水线目检岗位照明随走随关

饮水设备管理

- 减少开水机、饮水机启用数量，集中使用

低能耗设备推广

- 淘汰高耗能机电设备，进行节能改造

电子设备和电器管理

- 合理使用并管理办公区域电器（如手机、电脑、插排等）
- 非工作时间段电脑、打印机等及时关闭

水资源管理

腾晖光伏严格遵守《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国水污染防治法》等国家相关法律法规，系统遵循水资源利用与保护的各项法定要求。公司对“取水、用水、排水”实施全过程闭环管理，通过系统性监测、管理与优化，在确保合规运营的同时，持续提升用水效率，强化废水管控，以降低消耗并控制环境风险，以行动支持区域水环境保护，为可持续运营奠定坚实的环境管理基础。

2023 年 -2025 年用水量统计 (m³)



注：2023 年总取水量统计包含公司集宿区（含宿舍商业区），2023 年总取水量下降原因为住宿人员的减少。2024 年数据下降原因为集宿区变更为政府所属，不包含在统计范围。

废水管理

公司高度重视污水处理与排放管理。公司产生的污水主要为生活污水，已依法取得城镇污水排入排水管网许可证，并严格遵循《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）及《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）等国家与地方标准，确保所有生活污水经预处理后，通过市政管网纳入污水处理系统进行集中、规范处置。为持续保障排放合规，公司每年委托具备资质的第三方检测机构对废水排放口进行污染物监测，所有检测结果均符合许可限值与法规要求，形成了从过程管控到结果验证的完整合规闭环，切实履行了企业的环境责任。

污染防治

腾晖光伏严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，系统开展废气与固体废物的排放管理，全面落实环保审批与排污许可要求。公司依据国家污染物排放标准，定期对主要污染物进行监测与核算，确保所有排放活动持续符合法定限值，相关信息依法予以公开。为预防与应对潜在环境风险，公司对生产运营中的重点环节开展了突发环境事件风险评估，并在此基础上编制了专项应急预案，明确了组织架构、响应流程与处置措施，以提升对突发环境事件的快速响应与有效控制能力。

固体废物

腾晖光伏严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《国家危险废物名录》及相关管理规定，建立了明确的废弃物管理控制程序，对固体废物的分类、收集、贮存、处理与处置实施全流程规范化管理，确保各环节符合法规要求，最大限度降低运营对环境的影响及相关风险。公司生产运营中产生的固体废物主要分为一般废弃物和危险废物。对于电池碎片、铜带边料、EVA/TPT 混合废料、不合格组件、包装材料、托盘等一般废弃物，公司统一收集后交由合规回收商进行资源化利用，其余一般废弃物则由环卫系统清运处理。对于废抹布、废过滤棉、废活性炭、废包装物、废导热油、废真空泵油、废助焊剂、废灯管等危险废物，公司严格按照法规要求，在相应管理平台进行申报，并全部委托具备相应危险废物处置资质的单位进行安全、合规处置，实现危险废物的闭环管理。

2025 年固体废物统计（吨）



注：一般废弃物处置量统计主要包括铁托盘、木托盘和纸板。

废气管理

在废气排放管理方面，腾晖光伏严格执行国家《大气污染防治法》及相关标准，对生产过程中产生的有组织废气进行系统治理与合规管控。公司产生的有组织废气主要来源于焊接等工序，主要污染物包括锡及其化合物、颗粒物和二甲苯总烃。所有废气均经过“过滤棉+二级活性炭”处理设施进行有效净化，并通过规范化排气筒排放。为确保治理设施持续稳定运行、排放长期稳定达标，公司建立了定期检查、维护与评估机制。2025年，公司委托具备资质的第三方检测机构对相关生产线进行了废气排放监测，检测结果均符合国家与地方排放标准要求。

2025 年废气排放情况

项目	单位	总量控制标准	2025 年排放总量
非甲烷总烃排放量	kg	4271	3880.8
颗粒物排放量	kg	/	107





晖 泽员工 携手共赢

主要行动

公司反对任何形式的强迫劳动，不招聘童工，禁止任何歧视；持续完善薪酬福利体系与绩效考核制度，搭建线上学习平台、线上腾晖技能训练营，提供丰富多样的员工培训；实施供应商审核与尽责管理。

本章所响应的联合国可持续发展目标 SDGs



员工权益保障

多元、平等与光荣

腾晖光伏坚信，构建多元、平等与包容（DEI）的工作环境，能够促进观点交流、激发创新并凝聚人才，为公司创造长期价值。公司秉持“以人为本”的文化，在招聘、晋升等环节明确禁止基于种族、民族、宗教、政治见解、国籍、肤色、性别、年龄、性取向、婚姻状况或与工作无关的残疾等任何形式的歧视，绝不容忍任何性骚扰、身体或精神侵害行为，并严格禁止使用童工、强迫劳动及体罚。报告期内，公司未发生歧视投诉及相关违规事件。在合规运营与权益保障方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法规，制定了《人力资源管理程序》，并持续保持 SA 8000 社会责任管理体系的有效认证。

截至报告期末
公司实现劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达 **100%**
系统保障员工合法权益



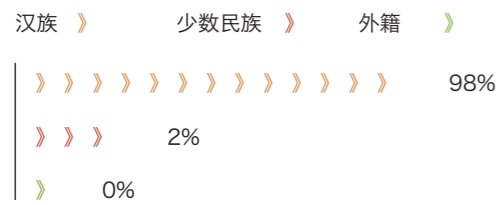
员工按照性别统计



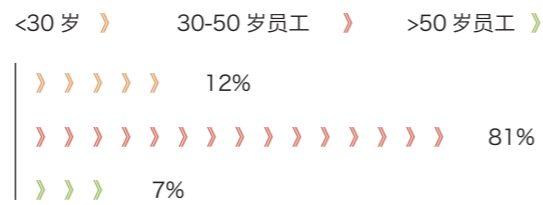
管理人员按照性别统计



员工按民族统计



按年龄统计员工



员工按学历统计

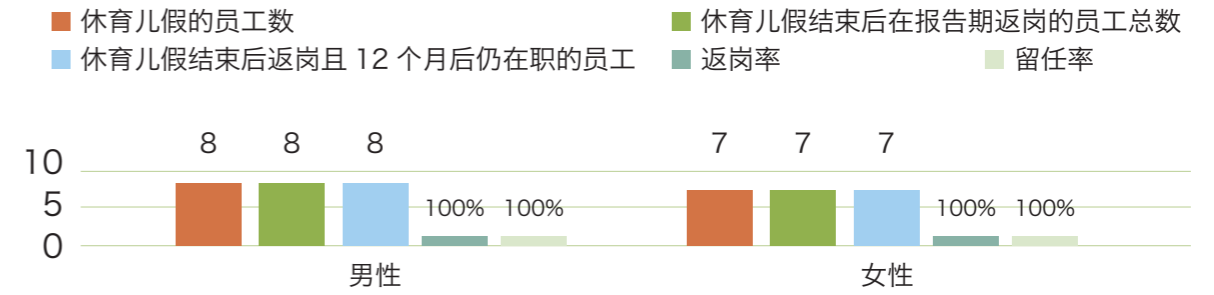


员工按地区统计



*注：管理人员为公司具有管理职能的人员，包括经理及以上、部门主管以及基层管理人员。

育儿假返岗统计



用工管理

公司始终将人才视作可持续发展的核心驱动力。我们通过线上招聘、线下招募、校园招聘及内部推荐等多渠道广泛吸纳人才，并建立了住宿补贴或住宿、交通补贴、通勤班车等福利体系，以增强对优秀人才的吸引力。在人才储备方面，公司积极深化校企合作，与南京航空航天大学、常熟理工学院、四川大学等重点高校建立紧密联系。通过共同设计贴近产业实际的课程、组织现场参观与实践教学，我们帮助学生在真实场景中学习与成长，既强化了其对企业的认同，也为公司长远发展奠定了扎实的人才基础。

公司人力资源管理荣誉统计		
荣誉 / 奖励名称	获奖时间	颁发机构
第十四届“北极星杯”2025 年度	2025 年 9 月	北京火山动力网络技术有限公司
常熟市劳动保障 A 级诚信单位	2023 年度	常熟市人力资源和社会保障局
法制宣传教育先进单位	2022 年 2 月	常熟法制宣传教育领导小组办公室
劳动关系和谐企业	2022 年度	苏州市协调劳动关系三方委员会
常熟市劳动关系和谐企业	2022 年度	常熟市协调劳动关系三方委员会

在用工过程中，公司严格遵循相关法律法规。招聘阶段，各部门提出用人需求后，须经人事部门初审、副总经理复核，并报总经理最终批准后实施。具体岗位的录用条件以公司发布的招聘广告及《录用确认书》或《岗位说明书》为依据。试用期内，公司规定员工入职当天签订劳动合同，并安排入职培训，使员工充分了解工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况及劳动报酬等事项。

公司设有员工工会，代表职工利益，反映员工意愿与诉求，维护职工合法权益。2025 年，公司选举出新一届职工代表，成功召开第五届会员代表大会。在此基础上，公司与职工代表共同开展集体协商，分析公司现状并展望未来发展，通过民主讨论选举产生了苏州腾晖光伏技术有限公司工会第六届委员会、经费审查委员会、女职工委员会，同时确定了劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会及劳动法律监督委员会的组成人员。

此外，针对女职工，工会设有《童工、未成年工和女职工特殊保护管理程序》，遵照女职工保护法律法规执行，保障女职工代表与女员工总数的比例相适应，并额外规定每两年为女职工提供一次妇女病检查等内容，支持女职工的劳动保护。

公司尊重员工个人隐私信息，对员工个人信息进行严格保护，包括人事档案、劳动合同、公司薪酬制度、个人薪酬、员工考勤等人事资料。如需向公司外部人员和单位提供员工相关信息，必须经部门负责人以上人员同意。

职业发展

公司不断挖掘每位员工的潜力，制定了《培训管理制度》、《员工考核管理办法》等制度，完善绩效考核制度，致力于创造一个富有挑战性的、激励员工自主及持续学习的环境，助力员工职业发展，支持员工实现自我价值。

培训考核方式

生产新员工

腾晖光伏建立了系统化、分阶段的新员工培养与考核机制，以确保新人快速融入、胜任岗位，具体包含以下三个层次：

第一层次：公司级通识培训与考核

由人力资源部统一组织，涵盖公司概况、企业文化、人事与行政制度、环境健康安全（EHS）基础、产品知识等内容，并通过理论考核确保新员工具备基本的公司认知与合规意识。

第二层次：部门级专业培训与考核

在通过公司级考核后，由用人部门组织实施，重点培训与部门职能、岗位职责相关的基础专业知识与流程，并进行相应理论考核，为后续上岗打下专业基础。

第三层次：岗位实操培训与认证

通过前两阶段考核的新员工，须进入生产或相关一线岗位，接受岗前实操培训，系统学习操作规范、安全规程与实际技能，在通过理论与实操评估后方可正式上岗。

在岗员工

为系统提升员工技能与操作规范性，公司建立了“师带徒”培养机制，由经验丰富的员工指导新人掌握日常操作与工作内容，并在各班组推行岗前五分钟安全与要点培训。所有培训过程均在专人指导、监督下进行，并在通过理论与实操评估后方可正式上岗。考核合格后，员工可获得相应岗位的上岗资格。

公司设立上岗证分级制度，根据理论及实操考核成绩划分为四个等级，等级越高，对应的绩效奖金基数也相应提升。此外，公司鼓励员工向“多能工”发展，对掌握两种及以上岗位技能并通过考核的员工给予额外激励，以促进技能多元化与组织弹性。



培训照片

绩效考核

腾晖光伏建立了系统的绩效考核体系，以《员工考核管理办法》为依据，旨在科学评估员工贡献、明确工作方向、有效实施激励，从而持续提升组织效能与市场竞争力。考核按月度、季度、年度周期开展，内容由关键绩效指标与通用职责指标共同构成。公司综合运用目标赋值法、扣分法及定性评价法进行指标设定与评分。也通过绩效等级与奖励的强关联，有效激发了员工的积极性和进取心。

报告期内

公司绩效考核覆盖率达 100%

为支持员工个性化学习与持续成长，公司搭建了线上学习平台，提供涵盖基础技能和专业知识的多元化课程，以满足员工差异化的职业发展需求。2025 年，公司围绕工作效率与个人素养提升开展了多场培训，包括工作和个人生活等多方面。

报告期内，公司共进行 17 个培训项目，覆盖 168 人，公司全年组织培训累计 8606.65 小时，覆盖公司各层级，人均培训时长约 51.23 小时，体现了公司在员工能力建设方面的持续投入。

培训分类	项目数量 (个)	占比	核心培训内容	适配岗位 / 场景
外训	8	47.10%	低压电工复审、高压电工培训、安全 A/C 类证书培训、特种设备安全管理等	光伏生产车间电工、安全管理人员、设备运维人员
集团内训	5	47.10%	质量管理工具、企微应用、宏观经济、中美关税战分析、企业文化合规	全岗位通用，侧重质量管控、办公效率、行业认知
腾晖公司	2	47.10%	AI 办公提质增效、销售全链路培训（产品 / 市场 / 物流 / 商务）	销售团队、办公行政及技术支持岗位
外训	2	47.10%	安全三类证书再教育、安全管理人员复训	安全管理及生产一线关键岗位

薪酬与福利

公司为员工提供有竞争力的薪酬与福利待遇，切实关心员工福祉，提升员工的满意度和忠诚度，激发员工的工作热情与创造力。

社会保险与住房公积金：

按规定办理社会保险和住房公积金。

班车提供：

为员工提供往返常熟市区的班车。

员工宿舍：

为常熟市无适当住所或交通不便的员工提供宿舍或给予补贴。

健康体检：

为员工提供不定期的健康体检及文体活动。

工作餐支持：

为所有员工提供工作餐。

节假日补助：

在适当节日，发放过节费或过节物资。

员工关爱

公司为员工提供各项工作福利，改善员工生活品质，构建和谐劳动关系。

节假日补贴：

每年元旦、春节、劳动节、中秋节和国庆节适当发放节假日补贴，每年“三·八”妇女放假半天。

传统节日庆祝：

每年适当组织相关庆祝活动。

身体健康关怀：

每一年或两年组织集体体检一次。

生日庆祝：

工会成员生日，工会将赠送一份生日礼物。

伤病慰问：

对于在公司工作一年以上的因伤、病住院的工会成员，工会将向重病员工发放慰问金。

为促进绩效管理的公平、透明与持续改进，腾晖光伏建立了系统化的绩效沟通与辅导机制。公司为员工提供与直接上级的双向沟通渠道，尤其鼓励就绩效考核过程与结果进行开放对话。当员工绩效未达预期时，公司要求主管必须启动绩效辅导流程，通过月度/季度部门绩效会议、定期述职、关键事件记录等正式机制，结合日常非正式交流，共同分析问题根源、提供资源支持并制定改进计划。考核结束后，直接上级需与员工进行一对一反馈面谈，沟通评估结果并明确改进方向。针对低绩效员工，公司会协助其制定并落实绩效改进计划，通过结构化跟踪与结果回顾，切实帮助员工提升能力、改善绩效，体现了管理与发展并重的人才理念。

安全生产

安全管理体系

腾晖光伏始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，将安全生产视为企业运营的基石。公司依据《安全生产法》设立了由总经理领导的安全管理委员会，统筹负责全公司的安全生产管理工作。该委员会定期召开季度会议，系统总结、评审安全生产状况并部署改进措施。为将安全责任落到实处，公司每年与全体员工签订安全生产责任书，明确各岗位安全职责，规范操作行为，从源头预防和减少安全事故。在承包商与合作伙伴管理方面，公司通过签订《承包商 EHS 管理协议书》明确双方安全责任，并设立 24 小时应急电话（512-82355213），强化协同响应机制，共同保障作业过程的安全可控。

安全管控模式

生态式协同，穿透式管控，嵌入式保障，共同体建设

应急管理

为严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国突发事件应对法》及《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，预防安全生产事故，并在重大事故发生时迅速掌控局势，防止事态扩散。为此，公司编制了《生产安全事故应急预案》，以指导和规范生产安全事故的应急救援行动。公司针对火灾、机械伤害、极端自然灾害、特种设备事故、危化品泄漏、有限空间生产安全及职业危害等七类事故，完善了专项应急预案的管理。同时，组建了一支 13 人的应急队伍，明确了指挥机构与职责，制定了应急处置流程和要求。此外，公司配备了 8 个急救箱，以保障员工在紧急情况下的安全，从而最大程度地降低人员伤亡和财产损失。

应急管理

为减少消防安全隐患，公司在开展消防安全应急演练的基础上，对重点区域消防设施进行了维修改造。具体措施包括恢复火灾报警系统、新增应急照明和疏散指示系统、修复水系统低压等，有效提升了区域消防安全性，为人员和财产安全提供了有力保障。



安全检查与改善

安全隐患排查对于防范事故、维护员工安全以及确保企业平稳运行具有关键作用。安全管理委员会每季度会梳理本季度查出的安全隐患，并规划后续的优化行动。公司对安全隐患问题给予高度关注，责令各工厂加大监督与检查力度，做到隐患即时清除，以保障生产流程和人员安全。每月开展一次定期排查，并在节假日前进行专项检查。在报告期间，累计排查出 139 项安全隐患，且所有隐患均已完成整改，整改率为 100%。

职业健康

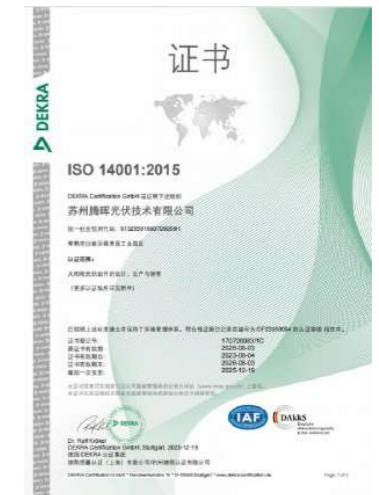
公司实施了 ISO 45001 职业健康安全管理体系，将员工职业健康安全放在核心地位，通过识别和管控工作环境中的潜在风险，预防事故的发生，保障员工的生命与身体健康。公司定期进行职业病危害因素及工作场所危害因素的检测，涵盖巡检、层叠、叠返、串焊等岗位，2025 年所有检测项目均符合合格标准。

职业健康方针

预防为主、全员参与、持续改进

职业健康目标

安全事故为零、职业病为零



ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

公司也会为特定岗位编制一份详细的作业指导书，提醒员工注意岗位操作过程中的安全风险，指导符合要求的安全操作方法。例如，公司为绝缘耐压测试工序制定了《组件耐压绝缘测试作业指导书》，规定员工佩戴绝缘手套，禁止穿戴金属物品，并要求安装连接线和点检时必须关闭电源，连接完成后再开启电源进线测试，保障员工在测试过程中的用电安全。

安全培训与文化

公司 EHS 部门每年编制安全应急培训计划，并按月度推进落实。通过形式多样的安全教育、培训与演练，持续深化“安全第一”的理念，切实提升项目负责人、安全管理人员及特种作业人员的安全意识、安全素养与实操技能，保障相关人员熟练掌握基本安全操作规程，为各生产经营单位的安全生产工作筑牢坚实基础。2025 年，公司组织开展的安全应急培训共涵盖十六个大类，内容涉及安全隐患排查与治理、机械设备安全知识、安全生产责任制、消防应急安全等范畴。本年度新员工入职三级安全教育培训实现全覆盖，培训达标率为 100%。

安全管理相关数据统计		
类别	单位	2025 年
安全管理人员培训总学时	小时	80
安全管理人员培训参与总人时	小时	80
在职员工安全培训总学时	小时	24.5
在职员工安全培训参与总人时	小时	606.5
承包商培训总学时	小时	4.5
承包商培训参与总人时	小时	15.5

可持续供应链

供应商管理

公司通过构建灵活且高效的供应链，采用多元化供应商网络，实时响应市场需求变化，快速调整生产和物流安排，从而在动态市场环境中确立自身的竞争优势。为持续提升这一优势，公司不断优化采购管理体系，明确采购计划、执行、监控等各环节的管理细则，通过定期风险评估与审计，有效识别并缓解潜在的供应链中断、成本波动等风险。此外，公司制定了《供应商管理程序》和《采购供应商开发与管理制度》等文件，详细规范供应商的准入标准、绩效考核指标与追溯机制，确保从资质审核到合作评估的全流程透明可控，并将环保要求、劳工权益及道德采购等社会责任要求融入其中，推动供应商共同践行可持续发展理念。通过这些举措，公司不仅强化了供应链的韧性，还为全面打造环境友好、社会负责的可持续供应链奠定了坚实基础，支持长期业务增长与品牌价值提升。

在供应商导入阶段，对于生产物料供应商，公司将开展对供应商开展营业资质、产品质量与安全、环境合规、商业道德等方面的筛选，选择资质齐全的供应商，并进行现场审核确认；对于项目类供应商，公司将通过招标文件明确对供应商的要求，选择与项目需求适配的供应商。在各方面条件都符合的情况下，公司将优先选择本土化采购。

2025 年	年度供应商审核通过率	100%
--------	------------	------

公司会不定期与供应商进行日常交流，帮助供应商提高管理能力。对于地理位置较近的供应商，公司也会安排采购部门人员针对具体问题进行现场辅导，以确保双方的合作更加紧密和高效。这种积极的互动不仅能够增强供应链的稳定性，还能促进共同成长和创新，从而提升整个供应链的竞争力。

供应商管理相关数据统计				
类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
组件材料合格供应商数量	家	74	65	61
新增合格供应商量	家	5	7	11

本地化定义：距离公司 600 公里左右的供应商。

负责任供应链

公司高度重视加强对供应商商业道德、环境保护与社会责任等方面的风险管理。为此，公司建立了系统的风险管理框架，定期对供应商进行综合评估，包括审查其商业道德准则、环境管理实践以及社会责任履行情况。通过建设负责任的供应链，公司不仅制定了明确的供应商行为规范，还积极开展合作与培训，以提升整个供应链的透明度和可持续性。这些举措有效保护了业务和运营免受环境、社会和公司治理风险的影响，降低了潜在运营中断和声誉损失的风险。同时，公司将社会责任相关要求深入融入供应链管理的多个方面，例如在采购流程中纳入道德采购标准、在合同管理中嵌入社会责任条款、在绩效监控中强化环境和社会指标，并通过持续改进机制推动供应链各方共同践行社会责任，从而构建一个稳健、合规且富有韧性的供应链体系。

在公司与供应商签订合同时，公司要求主材类供应商签订社会责任承诺书与禁用物质保证书，主要内容包含禁止使用童工和强迫劳动、要求供应商提供安全卫生的工作和生活条件、尊重员工基本人权、禁止使用有害禁用物质等，保障供应商员工的基本权益。2025 年，供应商原辅材料社会责任承诺书与禁用物质保证书的签署率为 50%，相比较 2024 年度签署率大幅上升 15.8%。此外，在长期材料供货合同中，公司也加入了保密、廉政及禁止商业欺诈等内容，并提供反腐败问题的投诉渠道，强化供应链的依法合规、公开透明。

供应商举报渠道：

举报电话：+86 0512-52573207

举报邮箱：dangban@zhongli.com

信函地址：江苏省常熟市沙家浜镇腾晖路 1 号 苏州腾晖光伏技术有限公司 审计部

每年公司将通过现场或线上形式对供应商进行审核，考察供应商在社会责任方面的工作水平，向供应商强调社会责任工作重要性。公司为供应商社会责任管理审核设定了合格门槛，供应商需取得 80 分才可通过，低于 80 分的供应商需要配合公司采取进一步改善措施或被直接取消供应商资格。

关键绩效

2025 年

- 签署长期材料供货合同的供应商数量为主材 7 家、包材 4 家
- 具有重大童工事件风险的供应商数量为“0”
- 具有强迫劳动事件重大风险的供应商数量为“0”

此外，公司也积极与供应商沟通合作，减少对资源的浪费，构建一个更加绿色、高效的供应链合作模式。2025 年，公司与供应商合作开展铁托盘回收再利用项目。

社区发展

企业秉持社会责任，积极投身社区建设，致力于解决社区挑战，优化治理效能，展现负责任的企业风貌，与社区同心协力，共促可持续未来。

案例



热血行动，为生命续航：腾晖光伏组织开展员工无偿献血活动

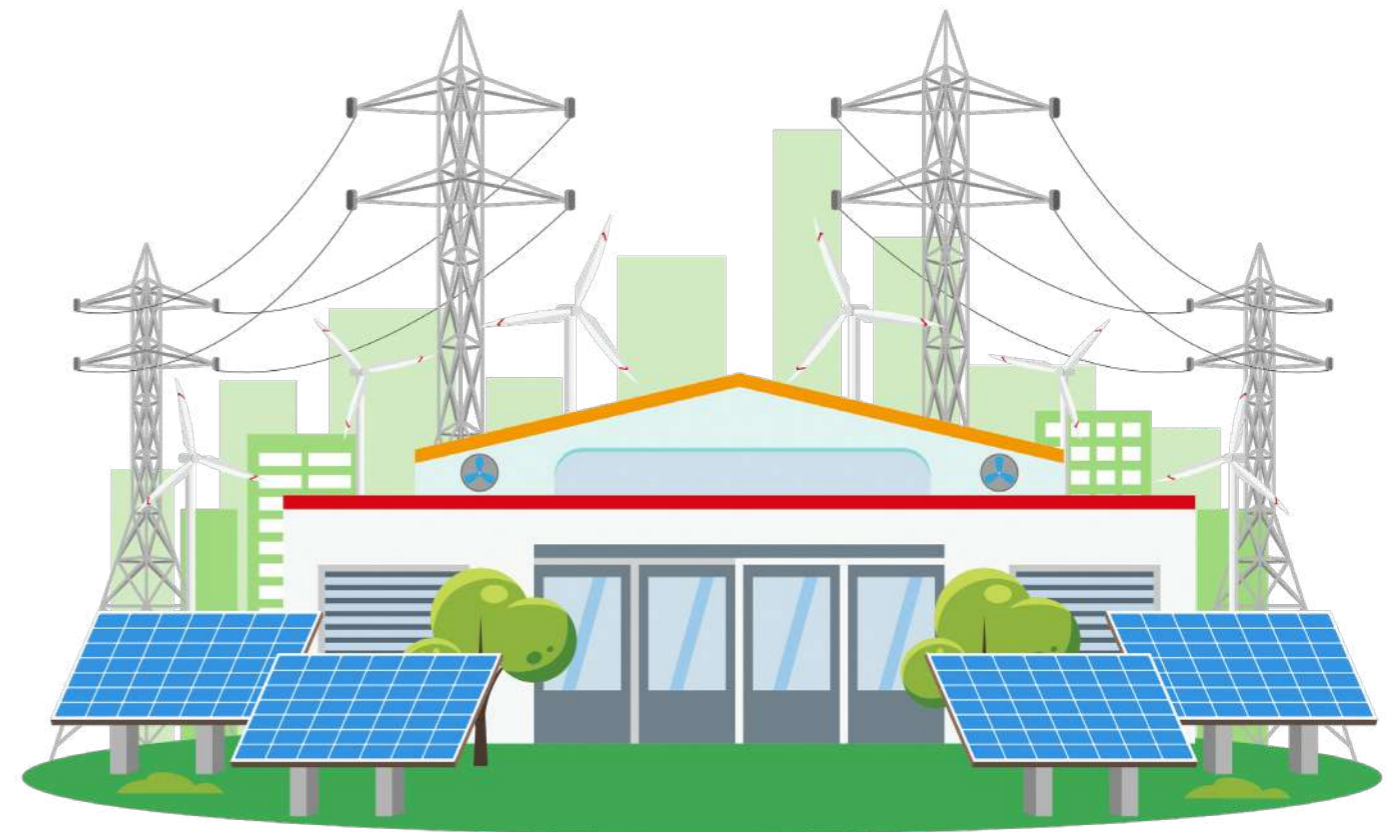
为积极践行企业社会责任，传递生命关爱，腾晖光伏于近期组织开展了以“热血行动，为生命续航”为主题的无偿献血公益活动。此次活动得到了公司员工的积极响应与踊跃参与，展现了腾晖人奉献爱心、回馈社会的精神风貌。

活动当天，参与献血的员工在医务人员与志愿者的引导下，有序完成信息登记、健康征询、血液检测等流程。献血队伍中既有长期坚持献血的“老将”，也有初次尝试的“新兵”，大家怀着共同的心愿——用可再生的血液，为不可重来的生命助力。每一份热血，都承载着腾晖人对生命的尊重与关怀，也体现了公司“以人为本、回馈社会”的价值理念。

未来，腾晖光伏将继续鼓励并组织此类公益活动，将奉献精神融入企业文化，持续为健康事业与社会和谐贡献力量，让更多生命在爱的接力中得以延续。



献血活动



附录

员工结构数据

类别	单位	2023年	2024年	2025年
正式工	人	484	423	258
派遣工	人	0	0	0
其他非本公司员工，如在公司内工作的外包方员工	人	0	0	0
劳动合同签订率（按正式员工统计）	%	100%	100%	100%
社会保险覆盖率（按正式员工统计）	%	100%	100%	100%
按性别统计				
男性员工	人	301	258	162
女性员工	人	183	165	96
按年龄统计				
< 30岁	人	81	43	30
30-50岁员工	人	362	338	210
> 50岁员工	人	41	42	18
按学历统计				
硕士及以上	人	8	7	7
学士	人	145	127	86
大专	人	140	118	69
其他	人	191	171	96
按地区统计				
江苏	人	256	237	144
河南	人	50	37	23
安徽	人	17	14	14
其他地区	人	161	135	77
按民族统计				
汉族	人	474	415	253
少数民族	人	10	8	5
外籍	人	0	0	0
按管理人员统计				
管理人员（经理级以上）	人	84	78	49
女性管理人员	人	17	17	12
女性管理人员占比	%	20.2%	21.8%	13.18%
正式员工变动情况				
新员工	人	57	4	42

离职员工*	人	152	69	175
辞退员工	人	0	0	0
离退休人员	人	7	2	4
员工雇佣率	%	11.78%	0.95%	16.30%
月度平均员工流失率	%	2.74%	1.89%	4.40%
新进员工 - 按性别统计				
男性员工	人	41	4	28
女性员工	人	16	0	14
新进员工 - 按年龄统计				
< 30岁	人	30	1	18
30-50岁员工	人	27	3	23
> 50岁员工	人	0	0	1
新进员工 - 按学历统计				
硕士及以上	人	1	0	5
学士	人	21	1	22
大专	人	16	2	7
其他	人	19	1	8
新进员工 - 按地区统计				
江苏	人	21	4	12
河南	人	7	0	5
安徽	人	4	0	5
其他地区	人	25	0	20
离职员工 - 按性别统计				
男性员工	人	112	53	108
女性员工	人	47	18	71
离职员工 - 按年龄统计				
< 30岁	人	43	16	21
30-50岁员工	人	111	52	138
> 50岁员工	人	5	3	20
离职员工 - 按学历统计				
硕士及以上	人	1	1	6
学士	人	39	23	68
大专	人	47	26	61
其他	人	72	21	44
离职员工 - 按地区统计				
江苏	人	50	25	88

河南	人	12	13	14
安徽	人	18	3	7
其他地区	%	79	30	70

*注：管理人员为公司具有管理职能的人员，包括经理及以上、部门主管以及基层管理人员。

安全管理相关数据

类别	单位	2023年	2024年	2025年
安全投入	万元	80.41	87.5	82.95
工伤死亡数量	人	0	0	0
严重后果工伤数量	人	0	0	0
职业病数量	人	0	0	0
损工事故起数	起	0	0	2
职业健康体检覆盖率	%	100%	100%	100%
职业禁忌症发现人次	人	0	0	0
三级教育培训覆盖率	%	100%	100%	100%

环境数据

项目	单位	2024年	2025年
温室气体排放范围一	吨二氧化碳当量	1341.92	1336.32
温室气体排放范围二	吨二氧化碳当量	11277.64	5353.34
范围一和范围二排放总量	吨二氧化碳当量	12619.56	6689.65

注1：本公司温室气体主要排放种类为CO₂、CH₄、HFCS和SF₆，未涉及N₂O、PFCS和NF₃，采用营运控制权法确定排放范围，外购电力排放系数来源于生态环境部、国家统计局《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》，全国电力平均CO₂排放因子为0.5306kgCO₂e/kwh。

注2：2025年度的电力排放因子是0.5306和2024年度的电力排放因子是0.5366。

项目	单位	2023年	2024年	2025年
外购电力	MWh	25378.9	21016.8	10089.21
总取水量	立方米	137716	53483	47267

类别	单位	2025年
一般废弃物（回收商回收处理）处置量	吨	173.5
危险废物产生量	吨	5.61
非甲烷总烃排放量	kg	3880.8
颗粒物排放量	kg	107

指标索引

全球报告倡议组织（GRI Standards 2021）索引表

使用说明	腾晖光伏在2025年1月1日至2025年12月31日期间参照GRI标准报告了在此份GRI指标索引中引用的信息		
使用的GRI1	GRI 1：基础 2021		
GRI 标准	披露项	所在章节	页码
GRI 2: 一般披露 2021	1. 组织及其报告做法		
	2-1 组织详细情况	公司简介	7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	3
	2-3 报告期、报告频率和联络人	关于本报告	3
	2-4 信息重述	关于本报告	3
	2-5 外部鉴证	鉴证声明	67
	2. 活动与工作		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介	7
	2-7 员工	员工权益保障、附录	49
	3. 管治		
	2-9 管治架构和组成	可持续发展管理	17
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	可持续发展管理	17
	2-11 最高管治机构的主席	可持续发展管理	17
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理	17
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理	17
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理	17
	4. 战略、政策和实践		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	管理层致辞	5
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德、客户服务、员工权益保障、可持续供应链	21、36、49、55
	2-27 遵守法律法规	合规管理	21
2-28 协会的成员资格	研发创新	25	
5. 利益相关方参与			
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理	18	
2-30 集体谈判协议	员工权益保障	49	

GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理	19
	3-2 实质性议题清单	可持续发展管理	20
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介	7
	201-4 政府给予的财政补贴	研发管理	25
GRI 204: 采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链	55
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续供应链	55
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	商业道德	21
	205-2 反腐败政策的传达及培训	商业道德	21
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	21
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理	合规管理	21
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规管理	21
GRI 207: 税务 2019	3-3 实质性议题的管理	合规管理	21
	207-2 税务治理、控制及风险管理	合规管理	21
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	资源管理	43
	302-1 组织内部的能源消耗量	资源管理	44、45
GRI 303: 水资源与污水 2018	3-3 实质性议题的管理	资源管理	43
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源管理	44、45
	303-2 管理与排水相关的影响	资源管理	43、44、45
GRI 305: 排放 2016	303-3 取水	资源管理	43、44、45
	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化、污染预防	41、42、45
	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化	41、42
	305-2 能源间接温室气体排放	应对气候变化	41、42
GRI 306: 废弃物 2020	305-7 氮氧化物（NOX）硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	污染预防	45
	3-3 实质性议题的管理	污染预防	45
GRI 308: 供应商环境评估 2016	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染预防	45
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染预防	45
	306-3 产生的废弃物	污染预防	45
	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链	55
GRI 401: 雇佣 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链	55
	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	55
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障、附录	49
GRI 403: 职业健康与安全 2018	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障	52
	401-3 育儿假	员工权益保障	50
	3-3 实质性议题的管理	安全生产	53、54、55
GRI 404: 培训与教育 2016	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产	53、54、55
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	安全生产	53、54、55
	403-3 职业健康服务	安全生产	53、54、55

GRI 404: 培训与教育 2016	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	安全生产	53、54、55
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产	53、54、55
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产	53、54、55
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	安全生产	53、54、55
	403-9 工伤	安全生产	53、54、55
	403-10 工作相关的健康问题	安全生产	53、54、55
	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	51、52
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益保障	51、52
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工权益保障	51、52
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益保障	51、52
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	49
	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障、附录	49
GRI 406: 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	49
	406-1 歧视事件及采取的纠正行为	员工权益保障	49
GRI 408: 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	49
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障、可持续供应链	49、55
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益保障	49
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障、可持续供应链	49、55
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链	55
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链	55
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	产品质量管理	34、35、36
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量管理	34、35、36
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	产品质量管理	34、35、36
	GRI 417-2: 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量管理	34、35、36
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	客户服务	36、37
	GRI 418-1: 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	客户服务	36、37

鉴证声明



鉴证声明

关于苏州腾晖光伏技术有限公司《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围
SGS通标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受苏州腾晖光伏技术有限公司（以下简称“腾晖光伏”）的委托，对其《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者
本鉴证声明意图提供给所有腾晖光伏的利益相关方。

责任声明
腾晖光伏《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级
SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围
鉴证范围包括对《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）

鉴证方法
鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国江苏省常熟市沙家浜镇常昆工业园区的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

鉴证局限性
从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。



独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与腾晖光伏为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，腾晖光伏《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，腾晖光伏《2025年环境、社会和治理（ESG）报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

签字：

代表通标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年05月18日
WWW.SGS.COM



CN26/00003484

读者反馈

尊敬的读者：您好！

感谢您拨冗阅读本报告。为持续提升我们在环境、社会及治理（ESG）领域的实践与信息披露质量，我们诚挚期待聆听您的宝贵意见。您的每一份反馈，都是我们前行的重要动力。请您填写以下问卷，并通过邮件（jing.li@talesun.com）反馈给我们。本反馈表匿名填写，所有信息仅用于改进工作。

1. 您与我们之间的关系是？（可多选）

投资者 / 股东 客户 / 合作伙伴 监管机构 媒体 行业协会 / 非政府组织 员工 社区居民 学者 / 研究者 其他 _____

2. 请您对以下报告内容进行评价（请在对应栏打“√”）

评价纬度	非常好	好	一般	较差	差
(1) 信息披露的清晰度、准确性与完整性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 内容结构是否清晰，便于阅读	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) 版式设计与可读性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) 能否有效反映公司 ESG 绩效与影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. 您能否在本报告中方便地找到您所关注的信息？

是 一般 否

4. 您对我们未来的 ESG 工作及报告编制，有何具体的意见或建议？（例如：希望加强披露的议题、感兴趣的案例、改进方向等）